



Kansainvälisen työntekijän huomioiminen rekrytoinnissa



Euroopan unionin
osarahoittama



Tavoitteet

1. Lisätä ymmärrystä kansainvälisten työntekijöiden rekrytoinnin hyödyistä ja mahdollisuuksista yrityksille.
2. Tunnistaa kansainvälisten työntekijöiden rekrytoinnin esteet.
3. Tarjota konkreettisia käytännön keinoja esteiden purkamiseen ja kansainvälisten työntekijöiden rekrytointiin.



**Euroopan unionin
osarahoittama**





Agenda

Osa 1. Yhteiskunnallinen tilanne ja tarve maahanmuuttajille

- Esimerkit

Osa 2. Kansainvälisten työntekijöiden rekrytoinnin esteet

Osa 3. Miten purkaa esteet rekrytoinnissa?

- Keskusteluharjoitus



Euroopan unionin
osarahoittama



Työtavat

- Luodaan turvallinen paikka oppia ja keskustella.
- Keskustelemme sekä pienryhmissä että yhdessä.
- Kaikki saavat osallistua keskusteluun.
- Kuuntelemme muita.
- Kunnioitamme erilaisia ajatuksia, ideoita ja mielipiteitä.
- Jaamme tietoa ja autamme muita oppimaan.



**Euroopan unionin
osarahoittama**



Osa 1

Yhteiskunnallinen
tilanne ja tarve
maahanmuuttajille



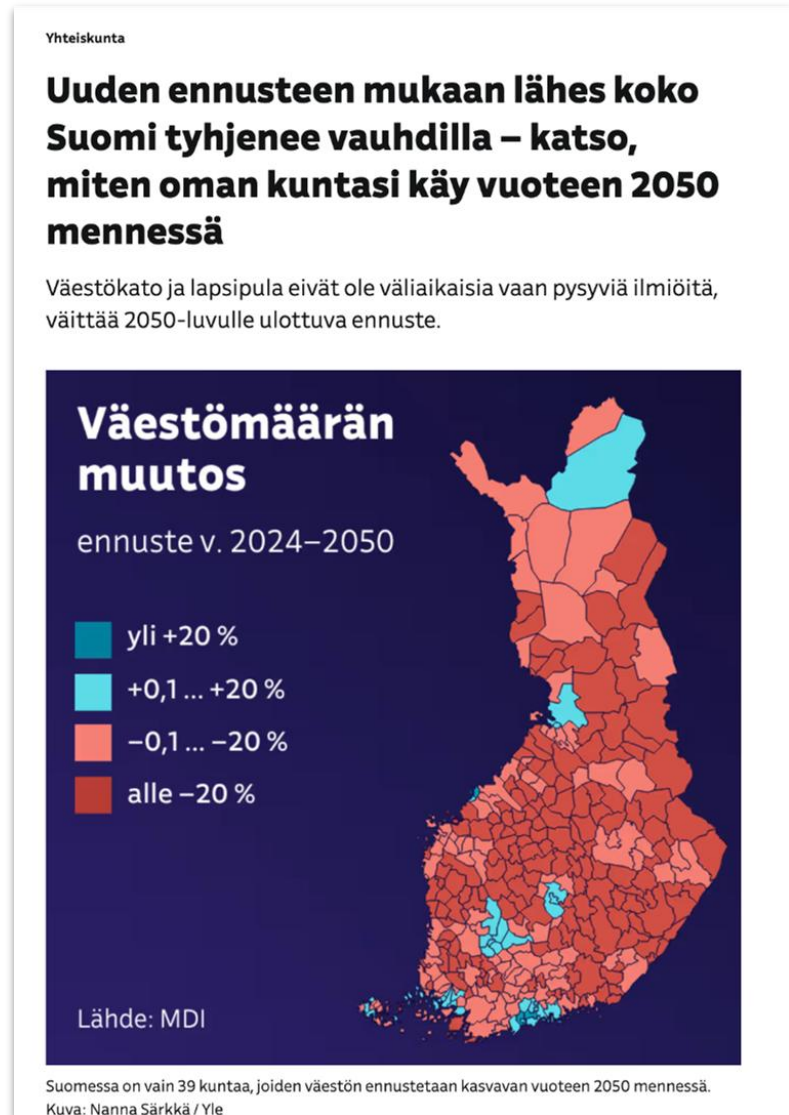
Maahanmuuton merkitys kasvaa

- Vuonna 2050 Suomen väestö on vähentynyt lähes koko maassa.
- Maahanmuutto on viime vuosina paikannut väestökatoa
- Ilman maahanmuuttoa Suomen väestö vähenee joka vuosi
- Mitä tämä tarkoittaa työvoiman suhteen?

Lähteet: Yle (2025); MDI (2025)



**Euroopan unionin
osarahoittama**



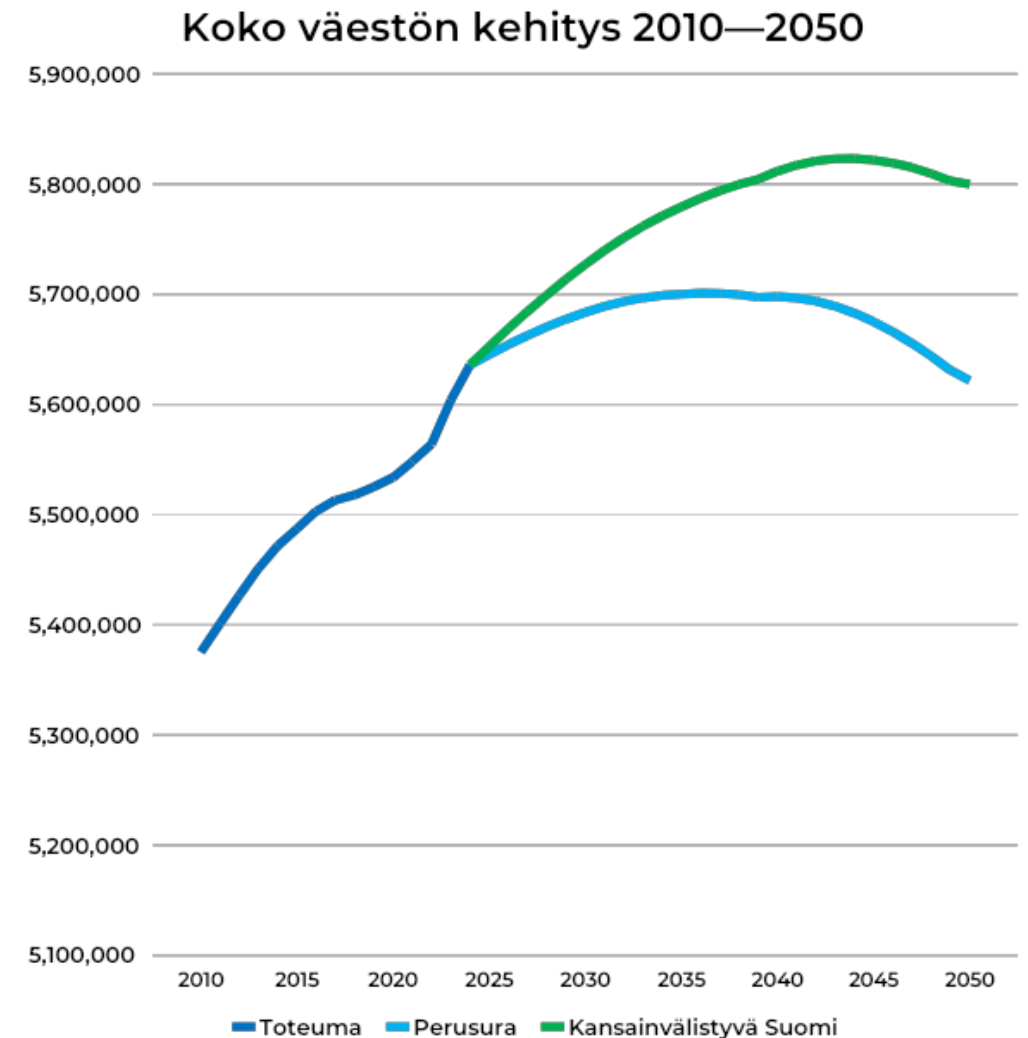
MDI Väestöennuste ennakoi

1. Maahanmuutto ratkaisee väestönkehityksen suunnan
2. Syntyvyyden lasku on pysyvä haaste
3. Suomen iäkkään väestön kasvu ei ole ohimenevä välivaihe, vaan pysyvä muutos
4. Alueellinen keskittyminen jatkuu ja polarisaatio syvenee

Lähde: MDI (2025)



**Euroopan unionin
osarahoittama**



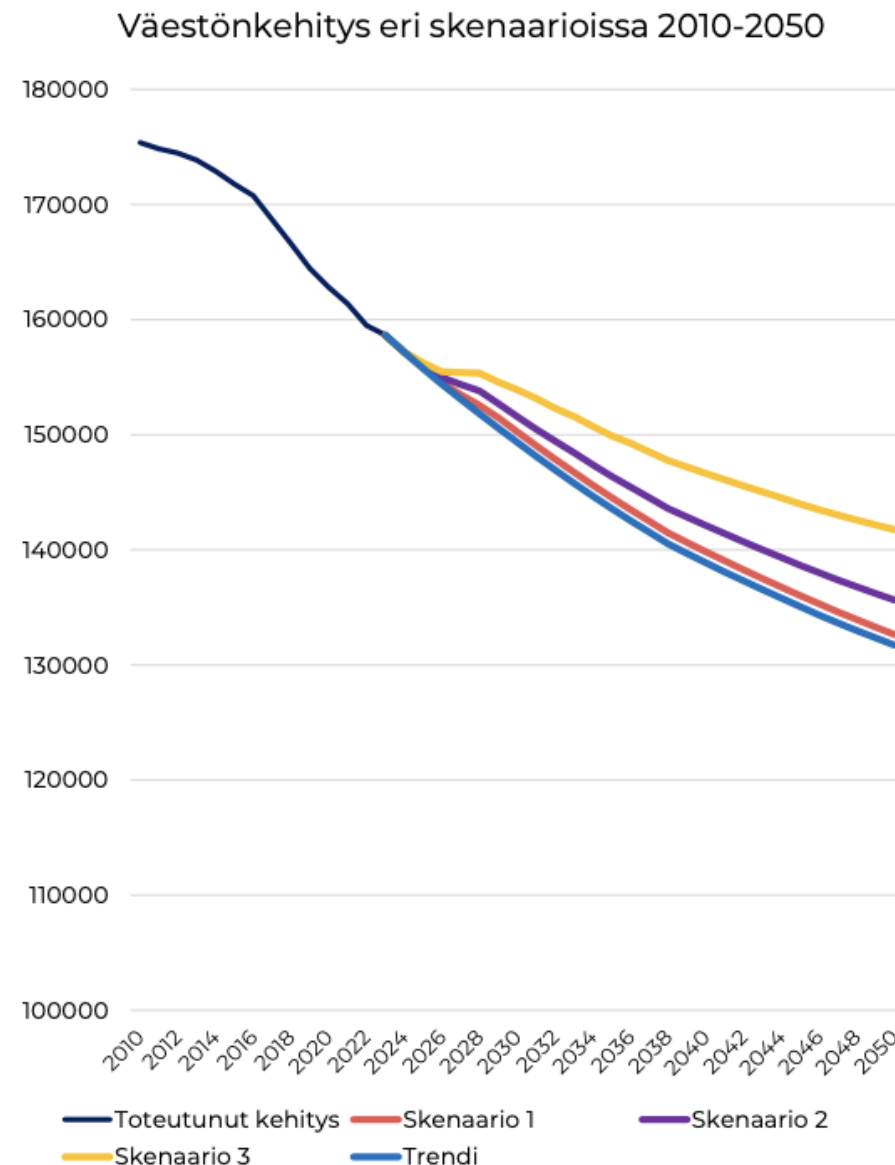
Mitä tämä tarkoittaa Kymenlaakson alueella?

- Väestö uhkaa vähentyä voimakkaasti tulevana vuosikymmeninä
- Yksi keino varautua tilanteeseen on vahvistaa alueen vetovoimaa ja työvoiman saatavuutta
- Tämä tarkoittaa maahanmuuton ja integraation sujuvuutta, jotta saadaan työvoimaa

Lähde: MDI (2025)



**Euroopan unionin
osarahoittama**



Monimuotoisten tiimien hyötyjä

Päätöksenteko ja
ongelman-
ratkaisukyky

Ideoiden ja
näkökulmien kirjo

Luovuus ja
innovaatiot

Lähteet: HBR (2017); Forbes (2021)



**Euroopan unionin
osarahoittama**



Monikulttuuristen tiimien hyötyjä

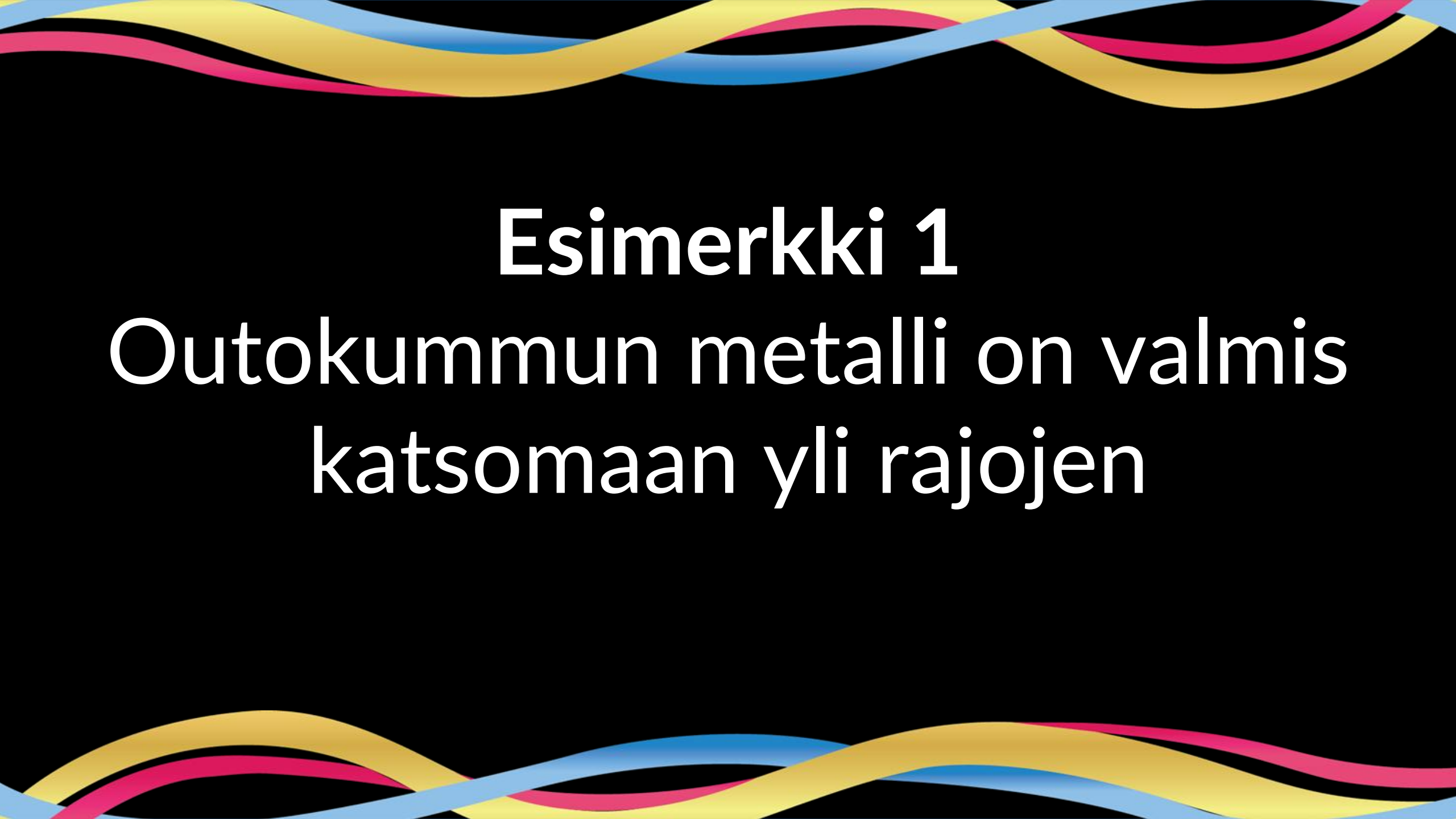
- Yritys pystyy jatkamaan toimintaansa
- Yritys saa parhaita osaajia kun rekrytointipooli laajenee. Työpaikan houkuttelevuus voi lisääntyä.
- Innovatiivisuus, luovuus ja uusien tuotteiden kehittäminen voivat lisääntyä.
- Erilaisten asiakkaiden tavoittaminen ja heidän huomioimisensa tuotteissa ja palveluissa paranee.

1. Niemi, M.K. & Välimäki M. & Niskanen V. (2024) *PK-yritysten ja kansainvälinen rekrytointi: kokemuksia, tukea, tukea*. PIKEUS
2. Valtioneuvosto (2024) *Monimuotoisuudesta menestystä - tietoa ja työkaluja työnantajalle*



**Euroopan unionin
osarahoittama**





Esimerkki 1

Outokummun metalli on valmis
katsomaan yli rajojen

Outokummun metalli on valmis katsomaan yli rajojen

Palkkaamalla sopivia ja taitavia työntekijöitä hyöty on suurempi kuin kansainvälisten työntekijöiden sopeutustoimiin käytetyt resurssit.

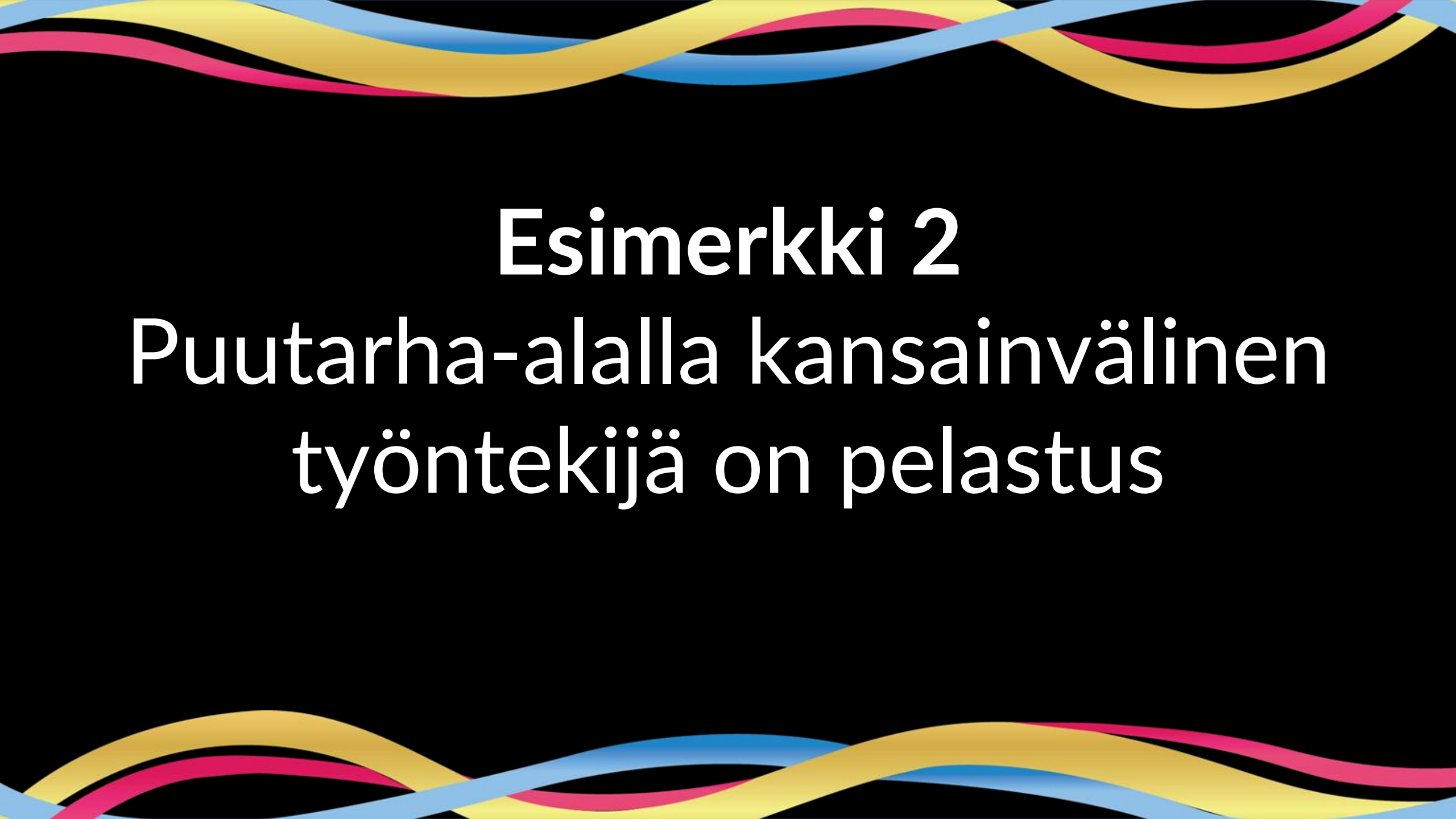


Lähde: Teknologiateollisuus (2022)



**Euroopan unionin
osarahoittama**





Esimerkki 2

Puutarha-alalla kansainvälinen
työntekijä on pelastus

Puutarha-alalla kansainvälinen työntekijä on pelastus: ”Motivoituneita suomalaisia on vaikea löytää”

Kannuksen kauppapuutarhan yrittäjä on ollut tyytyväinen ulkomaalaisiin työntekijöihinsä.

“Heillä on hyvä motivaatio ja kova halu olla töissä. Työilmapiirin kannalta se on aikamoinen etu. Henkilökunta voi paremmin.”

- Aleksi Hauhtonen



Lähteet: yrittaja.fi (Haettu: 2025)



**Euroopan unionin
osarahoittama**



Osa 2

Kansainvälisten työntekijöiden rekrytoinnin esteet



Ennakkoluulot rekrytoinnissa

Syrjintä

Suomalainen nimi on valtava etu Suomen työmarkkinoilla – tutkija lähetti tuhansia työhakemuksia eri nimillä ja tulokset hätkähdyttävät

Työmarkkinoiden arvojärjestyksen huipulla on suomalaistaustainen nainen ja pohjimmaisena somalialaistaustainen mies.



Lähde: Helsingin Sanomat (2022), Duunitori (2021)



**Euroopan unionin
osarahoittama**



Jokainen rekrytoinnin vaihe vaikuttaa lopputulokseen

- **Työnantajakuva:** Millaisen ensivaikutelman organisaatio antaa hakijoille?
- **Markkinointi:** Mitä asioita markkinoinnissa korostetaan?
- **Työpaikkailmoitus:** Millä kielellä ilmoitus on laadittu?
- **Jakelu-/markkinointikanavat:** Näkyykö ilmoitus kanavissa, joissa myös kansainväliset työntekijät viettävät aikaa?
- **Valintakriteerit:** Onko suomen kielen osaaminen välttämätöntä vai riittäisikö muu kielitaito?
- **Haastattelukysymykset:** Miten kysymykset on muotoiltu? Onko hakijalla mahdollisuus vastata omalla kielitaidollaan?
- **Haastattelija(t):** Meillä kaikilla on omat mieltymyksemme ja taipumus suosia itsellemme samankaltaisia ihmisiä.



**Euroopan unionin
osarahoittama**



Tarkastele työpaikkailmoituksia

- **Mieti ketä puhuttelet?**
 - Kuka tuntee itsensä tervetulleeksi hakijaksi?
- **Vaadittavat taidot/osaaminen:**
 - Mitä taitoja ja osaamista oikeasti tarvitaan?
 - Persoonallisuuden piirteet vs. taidot
- **Käytetty kieli ja sanat:**
 - Onko ilmoitus kirjoitettu vain suomeksi, vai onko mukana englanti tai selkokieli?
- **Kuvat ja viestintä:**
 - Näkyvätkö niissä myös kansainväliset työntekijät?
- **Yrityskulttuuri ja arvot:**
 - Tuodaanko esiin, että yrityksessä arvostetaan erilaisia taustoja?



**Euroopan unionin
osarahoittama**



Mistä tavoitat kansainväliset työntekijät?



Tapahtumat (Job Day)
Koulut



dobra
FINLAND



Euroopan unionin
osarahoittama





Tehtävä

Esteet rekrytoinnissa

1. Keskustele parin kanssa

Mitkä ovat suurimmat esteet sille, että harkitsisit kansainvälisen työntekijän palkkaamista?

Kirjoittakaa esteet ylös – palaamme niihin myöhemmin.

Osa 3

Miten purkaa esteet
rekrytoinnissa?



Eri tehtävissä tarvitaan erilaista kielitaitoa



Euroopan unionin
osarahoittama



Osaamisen arviointi ilman haastattelua

- *Näytä ja toista* -menetelmä
- Muita arviointimenetelmiä
 - **Työnäyte** ravintolassa: hakija valmistaa yksinkertaisen ruoka-annoksen.
 - **Käytännön testi** siivousalalla: hakija siivoaa pienen alueen.
 - **Kokoonpanotehtävä** tehtaassa tai tuotannossa.
 - **Huoltotilanne kiinteistöpalveluissa**: hakija vaihtaa lampun tai kerää pihalta roskat.



Euroopan unionin
osarahoittama



Pohdi myös näitä rekrytoinnissa

Anonymisointi: Mitä informaatiota sinun tulee tietää työnhakijasta ja milloin? Miksi?

Verkostot ja kanavat: Käytätkö monipuolisesti eri kanavia ja etsitkö työntekijöitä myös verkostosi ulkopuolelta?

Ennakkoluulojen riskien vähentäminen: Hyödynnätkö useamman ihmisen näkemystä arvioinnissa?

Pohdi tehtävän sisältöä: Mitä työssä onnistuminen todella vaatii? Voisiko tehtävän eritellä tai muotoilla uudelleen?



**Euroopan unionin
osarahoittama**





Tehtävä

Esteiden purkaminen



2. Keskustele parin kanssa

Palataan esteisiin: Tunnistatko olemassa olevia esteitä? Miten niitä voisi purkaa?

Esim. tehtävien uudelleenmuotoilu.





Tehtävä

Työpaikkailmoituksen tarkastelu

3. Tarkastelkaa työpaikkailmoitusta. Keskustelkaa pienryhmissä:

Mitä siinä voitaisiin muuttaa, jotta ilmoitus tavoittaa myös kansainväliset työntekijät Suomessa tai ulkomailla?

Huomioikaa mm. selkokieli, julkaisukanavat ja tehtävän vaatimukset.

Rakennusloppusiivooja Tampereelle

Työpaikkakuvaus

Rakennusloppusiivooja Tampereelle

Haluatko olla mukana viimeistelemässä rakennuskohteita huippukuntoon ennen luovutusta? Etsimme asiakkaallemme reippaita ja huolellisia rakennusloppusiivooja Tampereelle määräaikaiseen työsuhteeseen. Työt on tarkoitus aloittaa heti lokakuun alkupuolella. Työtä on tiedossa noin kuukaudeksi. Hyvälle tekijälle on tiedossa jatkoa tulevilla työmailla!

Työnkuva

Tehtävänäsi on huolehtia rakennuskohteiden loppusiivouksesta. Työhön sisältyy mm. pölyn ja roskien poisto, pintojen puhdistus, ikkunoiden pesu sekä kohteiden viimeistely luovutuskuntoon.

Hakeaksesi tätä työpaikkaa, sinulla tulee olla:

- Työturvallisuuskortti - jotta työskentely kohteissa on turvallista ja määräysten mukaista.
- Hyvä fyysinen kunto ja reipas asenne työntekoon - työ sisältää paljon liikkumista.
- Huolellisuutta ja oma-aloitteisuutta - osaat kiinnittää huomiota yksityiskohtiin ja viet työn loppuun saakka.
- Kykyä toimia sekä itsenäisesti että tiimissä - pärjää omatoimisesti, mutta myös yhteistyö muiden kanssa sujuu.
- Suomen kielen taito - jotta viestintä työmaalla on sujuvaa ja ohjeet ymmärretään oikein.

työntekijälupaus

mitä työelämältäsi haluat, me autamme sinua toteuttamaan sen. Varmistamme, että niin työolosuhteet kuin varusteet ovat kunnossa ja ammattilaisena saat työstä osaamista vastaavan palkan. Olemme tukena ja turvana, jos sellaista tarvitset. Meille on tärkeää, että viihdyt työssäsi.

Visiolaisena saat tässä tehtävässä:

- Palkan 11,03-13,50 €/h, kokemuksesta riippuen
- 3-6 viikon määräaikaisen työsuhteen ja mahdollisuuden jatkokeikkoihin tulevilla työmailla
- Palkanmaksun kaksi kertaa kuukaudessa
- Työhön soveltuvat varusteet
- Päivittäisen tuen työasioissa

Haastattelemme jo hakuaikana potentiaalisia hakijoita, joten mikäli koet olevasi etsimämme työntekijä, jätä hakemus jo tänään ohessa olevan linkin kautta tai ole yhteydessä allekirjoittaneeseen:

Lisätietoja tehtävästä antaa:



Mitä otan mukaani ja mihin voin tarttua heti arjessa?



**Euroopan unionin
osarahoittama**





Kiitos!

Materiaalin on Kareva-hankkeelle tuottanut Inklusiiv Oy.
Hankkeessa julkaistua materiaalia ei saa hyödyntää kaupallisiin tarkoituksiin.
Lähde mainittava.

Kareva – Kansainvälisen rekrytoinnin valmiudet hanke on Euroopan unionin osarahoittama ja sen toiminta-alueena on Kymenlaakso. Hankeaika 2025-2027. Hanketoteuttajina hankkeessa ovat Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu Xamk, Kouvolan Ammattiopisto Eduko, Kotkan-Haminan seudun koulutuskuntayhtymä Ekami sekä Kotkan kaupunki.



**Euroopan unionin
osarahoittama**

