



Suomalainen työkuulttuuri ja viestintänormit



Euroopan unionin
osarahoittama



Tavoitteet

1. Lisätä ymmärrystä normien näkyvyydestä ja näkymättömyydestä työyhteisössä.
2. Tunnistaa suomalaisen työkuulttuurin piirteitä ja niiden vaikutusta työpaikan arkeen.
3. Vahvistaa valmiuksia keskustella pelisäännöistä ja työtavoista avoimesti ja yhteistyötä tukevalla tavalla.



**Euroopan unionin
osarahoittama**



Agenda

Osa 1. Kulttuuri ja normit työpaikan toimintatapojen taustalla

- Esimerkkejä normien vaikutuksista

Osa 2. Miksi on tärkeää puhua normeista ja pelisäännöistä?

- Ryhmäharjoitus



Euroopan unionin
osarahoittama



Työtavat

- Luodaan turvallinen paikka oppia ja keskustella.
- Keskustelemme sekä pienryhmissä että yhdessä.
- Kaikki saavat osallistua keskusteluun.
- Kuuntelemme muita.
- Kunnioitamme erilaisia ajatuksia, ideoita ja mielipiteitä.
- Jaamme tietoa ja autamme muita oppimaan.



**Euroopan unionin
osarahoittama**



Osa 1

Kulttuuri ja normit
työpaikan
toimintatapojen
taustalla



Mitä ovat normit?

- Normit ovat näkymättömiä sääntöjä
- Ohjaavat käyttäytymistämme ja kertovat, mikä on hyväksyttävää
- Opimme niitä kasvatuksen ja muiden esimerkin kautta
- Tulevat usein näkyviksi vasta, kun joku rikkoo niitä
- Normien rikkominen voi johtaa paheksuntaan, ulossulkemiseen tai sosiaaliseen paineeseen



Euroopan unionin
osarahoittama





**Normit vaihtelevat kulttuureittain, eivätkä
ole uusille tulijoille itsestäänselviä.**

Normien ja kulttuurin vaikutus työelämässä



Normien ja kulttuurin vaikutus työelämässä

Onko miesten
ja naisten
välillä eroja
työelämässä?

Ajankäyttö

Hierarkia

Kommunikaatio



Euroopan unionin
osarahoittama



Normien ja kulttuurin vaikutus työelämässä



Euroopan unionin
osarahoittama



Normien ja kulttuurin vaikutus työelämässä



Euroopan unionin
osarahoittama



Normien ja kulttuurin vaikutus työelämässä



Sukupuoliroolit



Ajankäyttö



Hierarkia



Palautteen
antaminen ja
vastaanotto



Euroopan unionin
osarahoittama



Normeja suomalaisissa ja suomenkielisissä työpaikoissa

- Oma tila ja etäisyys
- Vaatimattomuus ja hillitty itsekehu
- Suorasanaisuus ja rehellisyys
- Työn ja vapaa-ajan tasapaino
- Jatkuva kehittyminen
- Sääntöjen tarkka noudattaminen

Lähde Work in Finland (2025)



**Euroopan unionin
osarahoittama**



Osa 2

Miksi on tärkeää
puhua normeista ja
pelisäännöistä?



Miksi on tärkeää puhua normeista ja pelisäännöistä?

- Työvoimapula ja monikulttuuriset työyhteisöt edellyttävät sujuvaa yhteistyötä
- Normien näkyväksi tekeminen vähentää väärinymmärryksiä
- Ei ole yhtä oikeaa tai väärää tapaa, on vaan erilaisia käsityksiä siitä, mikä on “tavallista” tai “normaalia”
- Avoin keskustelu auttaa luomaan yhteiset pelisäännöt kaikille



Euroopan unionin
osarahoittama



Yhteiset pelisäännöt

Varaa sopiva paikka ja aika

- jotta kaikki tai mahdollisimman moni pääsee osallistumaan keskusteluun.

Sovi yhdessä henkilöstön kanssa

- näin jokainen sitoutuu noudattamaan sovittuja sääntöjä.

Palaa sääntöihin arjessa

- muistuta ja käytä niitä konkreettisissa tilanteissa.

Tarkastele säännöllisin väliajoin

- varmista, että pelisäännöt ovat edelleen ajankohtaiset ja tarpeita vastaavat.





Tehtävä

Normien tunnistaminen

Keskustele parin kanssa:

- Mitä normeja tunnistatte Suomessa tai suomalaisissa työpaikoissa?
Kirjoittakaa yksi normi per post-it -lappu.
Jakakaa laput ja keskustelkaa yhdessä muun ryhmän kanssa.

Keskustele pienryhmässä:

- Mitä pidämme Suomessa “normaalina”, mutta joku muu voisi pitää omituisena?



Mitä otan mukaani ja mihin voin tarttua heti arjessa?



**Euroopan unionin
osarahoittama**



Kiitos!

Materiaalin on Kareva-hankkeelle tuottanut Inklusiiv Oy.
Hankkeessa julkaistua materiaalia ei saa hyödyntää kaupallisiin tarkoituksiin.
Lähde mainittava.

Kareva – Kansainvälisen rekrytoinnin valmiudet hanke on Euroopan unionin osarahoittama ja sen toiminta-alueena on Kymenlaakso. Hankeaika 2025-2027. Hanketoteuttajina hankkeessa ovat Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu Xamk, Kouvolan Ammattiopisto Eduko, Kotkan-Haminan seudun koulutuskuntayhtymä Ekami sekä Kotkan kaupunki.



**Euroopan unionin
osarahoittama**

