

18.11.2019

KYMENLAAKSON JA SEN TYÖNANTAJIEN MAINEENHALLINTA KESKEINEN JATKOTOIMI OSAAJIEN SAAMISEKSI

– VAATII LAAJAPOHJAISTA YHTEISTYÖTÄ

Tulevaisuusverstaas ”Osaava Kymenlaakso 2030” kokosi Kotkaan Ekamin Kotekokampukselle 28.8.2019 yli 100 työnantajan, oppilaitosten ja sidosryhmien edustajaa työskentelemään Tulevaisuusverstasmetodin avulla. Tilaisuuden järjestivät yhteistyössä Etiäinen – Koulutustarpeiden ennakointihanke ja Kymenlaakson kauppakamari. Tulevaisuusverstaan työn pohjalta tuotettu yhteenveto- ja analyysiraportti valmistui 31.10.2019. Raportin on tuottanut Tulevaisuusverstaassa fasilitaattorina toiminut dosentti Jari Kaivo-oja, joka työskentelee Tulevaisuuden tutkimuskeskuksen tutkimusjohtajana.

Raportin jatkotoimenpiteissä korostuivat etenkin Kymenlaakson ja sen työnantajien maineenhallinta ja viestintä osaavan työvoiman saamiseksi Kymenlaaksoon. Tässä edellytyksenä on alueen työnantajien, oppilaitosten ja muiden toimijoiden yhteistyö ja yhteisen näkemyksen tuottaminen ja toteuttaminen. Asiakkaana tässä ajattelussa ja toimijoiden yhteistyössä on työtä hakeva tai potentiaalisesti hakeva ihminen tai opiskelua suunnitteleva tai opiskeleva ihminen.

Vahvat perinteiset vientiteollisuus- ja muut klusterit tarvitsevat työvoimaa muun muassa eläköityvien tilalle ja kärsivät usein vetovoimaisuuden puutetta. Tällaisia aloja ovat selvimmin Tulevaisuusverstasta edeltäneen Delfoi-paneelin haastattelun mukaan vientiklusterit, kuten Selluteollisuus, Paperiteollisuus, Metalliteollisuus, Kartonki- ja pakkausteollisuus. Mutta siihen voidaan lukea myös Hyvinvointi, Rakentaminen, Kuljetus- ja logistiikka, Mekaaninen puu ja Kauppa. (Etiäinen Tietoisu 2/2019.)

Uudet nousevat ja kasvavat alat puolestaan tarvitsevat suhteessa enemmän kokeilu- ja muuta TKI-toimintaa. Nopeasti kasvavia klustereita vuonna 2030 ovat selvimmin ICT, Ympäristö- ja energia, Matkailu- ja kulttuuri. Ryhmään voidaan lukea myös Liike-elämän palvelut, tietyin osin Koulutus- ja opetus sekä Elintarvikeklusterit.

Nuoret on pidettävä mukana toiminnan suunnittelussa, heidän ajattelutapansa ja motivaatiotekijät on tunnettava viestinnän ja koulutustoiminnan pohjaksi. Uudenajan palveluajattelun mukaan Kymenlaakson tulee luoda arvoa asiakkailleen, mm. vuosituhannen alussa aikuisuuteen varttuneelle millenniaalisukupolvelle Kati Viljakaisen Tulevaisuusverstaassa pitämän ylemmän ammattikorkeakoulun opinnäytetyöhön perustuvan esitelmän mukaan. Heille Kymenlaakson olemassaolo ja alueen lukuisat opiskelumahdollisuudet on tehtävä ensin tiedettäväksi. On herätettävä huomio. Sen jälkeen on tuotava esille työnhakijaprofiileittain kunkin profiiliin työssä ja muussa elämänpiirissään arvostamat mahdollisuudet Kymenlaaksossa. Heidän huomioita ei saavuteta perinteisen painetun lehden etusivun ilmoituksella. Nykyajan sosiaalisen median viestintäkanavat, millä nuoret tavoitetaan, on tunnettava ja hallittava.

Vaikuttavista toimintaympäristön muutostrendeistä käytännössä kaikki ryhmät nostivat digitalisaatioon liittyvät trendit yhdeksi huomiotavaksi tekijäksi. Muita usein toistuvia trendejä olivat ympäristöön, logistiikkaan ja hyvinvointiin liittyvät trendit. Kaivo-oja toteaaakin yhteenvetoraportin johtopäätöksissään, että Kymenlaakson valitsemat ns. älykkään erikoistumisen RIS3 alat, digitalisaatio-, logistiikka- ja biotalousosaamisen varmistaminen ovat avainasemassa alueen tulevaisuuden kilpailukyvyn kannalta. Erityisesti tulevaisuusverstastyöskentelyn pohjalta on korostettava digitalisaatioon liittyviin osaamistarpeisiin vastaamista. Jokainen toimiala Suomessa tarvitsee myös voimakasta sisäistä uudistumiskykyä ja tästä näkökulmasta olisi tärkeää tukea nuorten toimintaa innovaatiotoiminnan, yrittäjyyden ja start-up-toimintojen kehittämisen osalta.

HANKE JATKUU TOIMIALAKOHTAISILLA ASiantuntija-RAADEILLA

Tehdyt ja kaavailut toimenpiteet ovat osa Kymenlaakson koulutustarpeiden ennakointimallin luonnin pilotointia. Hankkeen osatoteuttajia ovat Kymenlaakson ammattikorkeakoulu Oy, Kouvola seudun Ammattiopisto, KSAO, Etelä-Kymenlaakson ammattiopisto, Ekami, Kouvola Aikuiskoulutus Taitaja, Hankeryhmä- ja ohjausryhmäkokoonpanon myötä hankkeeseen on kytketty laajasti myös alueen muut toimijat. Hanke on ESR-rahoitteinen (Hämeen ely- keskus). Hanketta ja sen etenemistä voi seurata seuraavista osoitteista www.xamk.fi/etiainen ja <https://ennakointi.kymenlaakso.fi>. Hankkeessa toteutetaan seuraavaksi toimialakohtaisia asiantuntijaraateja. Metallin, Rakentamisen ja Sosiaalialan työnantajahaastatteluita, toimialan tilastotietoja sekä tämän tulevaisuusverstaan tietoja esitellään 20-30 hengen oppilaitosten edustajista, työnantajista ja sidosryhmistä koostuville asiantuntijoille puolen päivän raadissa. Raati pyrkii tuottamaan tarkemmat toimialakohtaiset jatkotoimenpiteet. Muina kokeilun syyskauden 2019 kohteina etenevät opiskelijoiden työharjoittelusta keräämän ennakointitiedon ja sen tulkitsemisen kokeilut.

TULEVAISUUSVERSTAAN OSAAVA KYMENLAAKSO 2030 JULKAISUT

Kaivo-oja, Jari (2019). Tulevaisuusverstaas ”Osaava Kymenlaakso 2030” – Yhteenvetoraportti. 59 s.

Myllylä, Yrjö (2019). Keskeinen jatkotoimi osaajien saamiseksi: Kymenlaakson ja työnantajien maineenhallinta – Vaatii laajapohjaista yhteistyötä. Etiäinen-hankkeen Tietoisku 3/2019.

Viljakainen, Kati (2019). Osaavan työvoiman varmistaminen Kymenlaaksossa. Esitelmä Tulevaisuusverstaassa 28.8.2019 Kotkassa. Esitelmävideo saatavilla: https://www.youtube.com/channel/UCpu_tEWzMHazBEucNh29NeA

Myllylä, Yrjö (2019) (Toim.). Delfoi-paneeli ennakoi – Osaava Kymenlaakso 2030: Asenteiden ja työyhteisöosaamisen kehittäminen tärkeintä. Etiäinen-hankkeen Tietoisku 2/2019.

Muut tilaisuuden esitelmät ja tietoiskut linkissä www.xamk.fi/etiainen.

LISÄTIETOJA:

XAMK, Kaakkois-Suomen Ammattikorkeakoulu Oy

- Yrjö Myllylä, YTT, projektipäällikkö, yrjo.myllyla@xamk.fi, 044 702 8332.
 - Tuija Vanttinen, TKI-asiantuntija, tuija.vanttinen@xamk.fi., 040 629 9447, KSAO
 - Olli Mustapää, hankevastaava, olli.mustapaa@ksao.fi, 020 615 1202
- Ekami
- Hilka Huisko, hankevastaava, hilka.huisko@ekami.fi, 040 7555 056
- Aikuiskoulutus Taitaja
- Tuija Arola, asiantuntija, tuija.arola@kvlakk.fi, 040 849 3838

Kymenlaakson liitto

- Mia Hämäläinen, aluekehitysasiantuntija, ohjausryhmän puheenjohtaja, +358 440 566 566.

Kouvola Innovation Oy

- Martti Husu, toimitusjohtaja, ohjausryhmän varapuheenjohtaja, martti.husu@kinno.fi, +358 20 615 1353.

Kymenlaakson kauppakamari

- Sirpa Kantola-Pakkanen, yhteyspäällikkö, Tulevaisuusverstaan järjestelyiden kauppakamarin vastaava, sirpa.kantola-pakkanen@kauppakamari.fi ,p. 0440 296 110.

Etiäinen – Koulutustarpeiden ennakointi – www-sivut / Kymenlaakson koulutustarpeiden ennakointimallin luominen

- www.xamk.fi/etiainen /
- <https://ennakointi.kymenlaakso.fi>
- <https://www.ekami.fi/kehittaminen/hankkeet/etiainen-koulutustarpeiden-ennakointi>
- <https://www.ksao.fi/projektit/etiainen.html> /
- <https://www.taitajantie.fi/tietoa-meista/hankkeiden-koontisivu/etiainen-koulutustarpeiden-ennakointi/>



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus



KYMENLAAKSON
KAUPPAKAMARI



TEKIJÖIDEN TEKIJÄ!



Kaakkois-Suomen
ammattikorkeakoulu