



INGENIUM
European University

**INGENIUMIN YHDENVERTAISUUTTA JA
OSALLISUUTTA KOSKEVA
PERUSKIRJA**

INGENIUMIN YHDENVERTAISUUTTA JA OSALLISUUTTA KOSKEVA PERUSKIRJA

Johdanto

INGENIUM on kymmenen eurooppalaisen korkeakoulun yhteenliittymä, joka ilmentää eurooppalaisen korkeakoulutuksen maantieteen, kulttuurien, organisaatioiden ja toimintojen monimuotoisuutta. INGENIUM-yhteenliittymän jäsenet ovat moninaisia: tutkimusyliopistoja ja ammattikorkeakouluja, vanhoja ja uusia, laaja-alaisia ja erikoistuneita korkeakouluja. Kaikkien jäsenten tavoitteena on kuitenkin jakaa samat arvot koulutuksen, tutkimuksen, innovoinnin ja yhteiskunnallisen sitoutumisen osalta. Moninaisuus on yksi yhteenliittymän tärkeimmistä ominaisuuksista ja tunnusomaisista vahvuuksista. Moninaisuus auttaa meitä kaikkia täydentämään toisiamme sekä koulutuksessa että tutkimuksessa ja tarjoaa yhteistyöalustan ja loistavan mahdollisuuden oppia toisiltamme pyrkimyksissämme huippuosaamiseen koulutuksessa ja tutkimuksessa. Moninaisuuden etujen täysimääräinen hyödyntäminen yhteenliittymässä edellyttää kuitenkin kaikkien jäsenten yhdenvertaista ja osallistavaa lähestymistapaa.

INGENIUM-yhteenliittymän yhteisten yhteiskunnallisten hyötyjen vahvistamisen tarvetta korostavien tehtävän ja vision mukaisesti INGENIUMin yhdenvertaisuutta ja osallisuutta koskevassa peruskirjassa todetaan, että osallisuuden ja yhdenvertaisuuden saavuttaminen edellyttää laajempaa intersektionaalista näkökulmaa sen varmistamiseksi, että nämä hyödyt saavuttavat kaikkein syrjäytyneimmät yksilöt yliopistoissamme ja laajemmassa eurooppalaisessa yhteiskunnassa.

INGENIUM-jäsenten asiantuntijoiden osallistavaa yliopistoa käsittelevän käynnissä olevan työpaketin WP 9.1 (Inclusive University) yhteydessä on todettu, että yhdenvertaisuus, moninaisuus ja osallisuus (EDI; Equity, Diversity, and Inclusion) on asetettava eurooppalaisiksi perusarvoiksi kaikille INGENIUM-jäsenille, jotta voidaan edistää kaikkien opiskelijoiden ja henkilöstön osallisuutta. Tämä voidaan tehdä seuraavasti:

- Varmistetaan, että jokainen korkeakoulu kuvastaa täysin sosiaalista monimuotoisuutta (sukupuoli, rotu, seksuaalinen suuntautuminen tai kulttuurinen ja sosiaalinen ja taloudellinen tausta jne.) ja yhtäläisiä mahdollisuuksia samalla kun torjutaan kaikenlaista syrjintää.
- Tarjotaan erityistä tukea syrjäytyneille, aliedustetuille ja haavoittuvassa asemassa oleville ryhmille korkea-asteen koulutuksen saatavuuden ja loppuunsaattamisen parantamiseksi siten vahvistaen korkeakoulutuksen sosiaalista ulottuvuutta.

INGENIUM-peruskirjan ovat kehittäneet yhteenliittymän jäsenet ja WP 9.1 -asiantuntijat sen varmistamiseksi, että yhteenliittymänä teemme yhteistyötä samoissa puitteissa ja hyödynnämme samalla jaettua tietämystämme ja täytämme yhdenvertaisuutta ja osallisuutta

koskevissa eurooppalaisissa asetuksissa asetetut vaatimukset.

Periaatteet

INGENIUMin yhdenvertaisuutta ja osallisuutta koskevan peruskirjan periaatteet on suunniteltu kaikkien yhteenliittymän jäsenten, rehtorien, puheenjohtajien ja henkilöstön käyttöön ohjaamaan heitä osallisuuden kulttuurin edistämässä kaikilla kampuksillaan.

Yhteenliittymän jäsenet ja WP 9.1 -asiantuntijat suunnittelivat nämä periaatteet yhdessä. He työskentelivät alaryhmissä löytääkseen asianmukaisia tapoja puuttua eriarvoisuuteen ja syrjintään useissa intersektionaalisissa aiheissa. Niitä havainnollistetaan alla:



Yhdenvertaisuuden ja osallisuuden periaatteet on räätälöity INGENIUM-yhteenliittymän tarpeisiin, jotka yksilöitiin osana osallistavaa yliopistoa käsittelevää työpakettia WP 9.1 (Inclusive University).

Ensimmäinen periaate koskee yhdenvertaisuuteen ja osallisuuteen liittyvien koulutusmahdollisuuksien ja tietämyksen tarjoamista. Periaatteet kaksi ja kolme koskevat yhdenvertaisuuden ja osallisuuden resursointia kampuksilla ja sen varmistamista, että opetussuunnitelman sisältö on osallistavaa, ja että opiskelijat näkevät siinä itsensä heijastuneina, mikä monipuolistaa sen sisältöä ja näkökulmia. Periaatteet neljä ja viisi liittyvät osallistaviin rekrytointikäytäntöihin ja esteettömyyden parantamiseen, jotta voidaan tukea henkilöstöä ja opiskelijoita, joilla on erilaisia valmiuksia. Periaate seitsemän liittyy yhteisön osallistamiseen, joka on avainasemassa edistettäessä osallisuutta paikallisesti, kansallisesti ja kansainvälisesti, kun taas periaate kahdeksan esittää, että raportointijärjestelmän käyttö luo vastuuvollisuutta ja lainsäädännön noudattamista. Periaatteissa yhdeksän ja kymmenen viitataan viestintästrategian luomiseen tiedon sisäistä jakamista varten ja sitoutumiseen yhdenvertaisuus- ja osallisuustoimien jatkuvaan arviointiin, tarkistamiseen ja parantamiseen.

1. periaate: Tarjotaan opetushenkilöstölle, opiskelijoille ja hallinnon työntekijöille kaikissa jäsenkorkeakouluissamme jatkuvaa koulutusta ja mahdollisuuksia lisätä tietoisuutta, tietoa ja taitoja, jotka liittyvät yhdenvertaisuuteen, moninaisuuteen ja osallisuuteen.
2. periaate: Resurssien osallisuus ja yhdenvertaisuus kampuksella. Tarjoamme asianmukaista tukea ja työkaluja, jotta eri taustoista tulevat opiskelijat voivat menestyä.
3. periaate: Integroidaan yhdenvertaisuuden, moninaisuuden ja osallisuuden periaatteet opetussuunnitelmaan, pedagogiikkaan ja akateemisiin ohjelmiin. Tarjoamme opiskelijoille mahdollisuuksia olla yhteydessä erilaisiin näkökulmiin, kokemuksiin ja menetelmiin, jotka edistävät kriittistä ajattelua ja kulttuurienvälistä osaamista.
4. periaate: Otetaan käyttöön osallistavia käytäntöjä rekrytoinnissa, palkkaamisessa ja henkilöstön pysyvyyden varmistamisessa, jotta voidaan houkutella ja ylläpitää monipuolista opiskelija-, opettaja- ja henkilöstöyhteisöä. Pyrimme luomaan aliedustetuille ryhmille väyliä päästä ja menestyä korkeakoulutuksessa.
5. periaate: Parannetaan sekä digitaalista että fyysistä saavutettavuutta, jotta voidaan tukea työllistettävyyttä ja elämänlaatua opiskelijoille ja henkilöstölle, joilla on erilaiset valmiudet.
6. periaate: Perustetaan johtajuusrakenteita ja hallintomekanismeja, joilla valvotaan EDI-sitoumustemme täytäntöönpanoa. Johtajamme puolustavat yhdenvertaisuutta, moninaisuutta ja osallisuutta keskeisinä arvoina ja integroivat ne päätöksentekoprosesseihin organisaatioidemme kaikilla tasoilla.
7. periaate: Tehdään aktiivisesti yhteistyötä paikallisten, kansallisten ja maailmanlaajuisten yhteisöjen kanssa yhdenvertaisuuden, moninaisuuden ja osallisuuden edistämiseksi kumppanuuksien, tiedotuksen ja palvelutoiminnan avulla. Hyödynnämme asiantuntemustamme ja resurssijamme puuttuaksemme sosiaaliseen eriarvoisuuteen, edistääksemme kulttuurien välistä ymmärrystä ja myötävaikuttaaksemme myönteiseen sosiaaliseen muutokseen.
8. periaate: Varmistetaan, että korkeakoulussamme on käytössä raportointijärjestelmä, -toimintaperiaate tai -menettely kaikenlaisen syrjinnän, kiusaamisen ja ennakkoluulojen torjumiseksi kansallisten ja EU:n säännösten mukaisesti.
9. periaate: Varmistetaan, että kaikille yhteisömme jäsenille tiedotetaan INGENIUM-periaatteista, jotka on ilmaistu tässä ja INGENIUMin yhdenvertaisuutta ja osallisuutta koskevassa toimintasuunnitelmassa.
10. periaate: Arvioidaan syrjinnän torjumiseen, yhdenvertaisuuden ja osallisuuden edistämiseen sekä tietämyksen ja käytäntöjen jakamiseen tähtävien toimiemme vaikutusta muiden tämän peruskirjan allekirjoittajien kanssa.

LIITE 1: Sitoumuskirje INGENIUMin yhdenvertaisuutta ja osallisuutta koskeviin periaatteisiin

Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulun (Xamk) puolesta sitoudun täten INGENIUMIN yhdenvertaisuutta ja osallisuutta koskevan peruskirjan periaatteisiin.

Vahvistan, että Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu (Xamk) on sitoutunut työskentelemään INGENIUMin peruskirjan tavoitteiden saavuttamiseksi ja vahvistan tukemme peruskirjan periaatteille.

Sitoutuessamme INGENIUMin yhdenvertaisuutta ja osallisuutta koskevan peruskirjan periaatteisiin tunnustamme, että liitymme eurooppalaiseen yhteisöön, jonka yhteisenä tavoitteena on edistää yhdenvertaisuutta, moninaisuutta ja osallisuutta, poistaa systeemisiä esteitä, edistää yhdenvertaisia mahdollisuuksia ja vaalia osallistavia oppimisympäristöjä kaikille.


Määrittäessämme yhdenvertaisuuden ja osallisuuden painopisteitämme ja interventioitamme sitoudumme

1. Tarjoamaan opetushenkilöstölle, opiskelijoille ja hallinnon työntekijöille kaikissa jäsenkorkeakouluissamme jatkuvaa koulutusta ja mahdollisuuksia lisätä tietoisuutta, tietoa ja taitoja, jotka liittyvät yhdenvertaisuuteen, moninaisuuteen ja osallisuuteen.
2. Resurssien osallisuuteen ja yhdenvertaisuuteen kampuksella. Tarjoamme asianmukaista tukea ja työkaluja, jotta eri taustoista tulevat opiskelijat voivat menestyä.
3. Integroimaan yhdenvertaisuuden, moninaisuuden ja osallisuuden periaatteet opetussuunnitelmaan, pedagogiikkaan ja akateemisiin ohjelmiin. Tarjoamme opiskelijoille mahdollisuuksia olla yhteydessä erilaisiin näkökulmiin, kokemuksiin ja menetelmiin, jotka edistävät kriittistä ajattelua ja kulttuurienvälistä osaamista.
4. Ottamaan käyttöön osallistavia käytäntöjä rekrytoinnissa, palkkaamisessa ja henkilöstön pysyvyyden varmistamisessa, jotta voidaan houkuttaa ja ylläpitää monipuolista opiskelija-, opettaja- ja henkilöstöyhteisöä. Pyrimme luomaan aliedustetuille ryhmille väyliä päästä ja menestyä korkeakoulutuksessa.
5. Parantamaan sekä digitaalista että fyysistä saavutettavuutta, jotta voidaan tukea työllistettävyyttä ja elämänlaatua opiskelijoille ja henkilöstölle, joilla on erilaiset valmiudet.
6. Perustamaan johtajuusrakenteita ja hallintomekanismeja, joilla valvotaan EDI-sitoumustemme täytäntöönpanoa. Johtajamme puolustavat yhdenvertaisuutta, moninaisuutta ja osallisuutta keskeisinä arvoina ja integroivat ne päätöksentekoprosesseihin organisaatioidemme kaikilla tasoilla.

7. Tekemään aktiivisesti yhteistyötä paikallisten, kansallisten ja maailmanlaajuisten yhteisöjen kanssa yhdenvertaisuuden, moninaisuuden ja osallisuuden edistämiseksi kumppanuuksien, tiedotuksen ja palvelutoiminnan avulla. Hyödynnämme asiantuntemustamme ja resurssijamme puuttuaksemme sosiaaliseen eriarvoisuuteen, edistääksemme kulttuurien välistä ymmärrystä ja myötävaikuttaaksemme myönteiseen sosiaaliseen muutokseen.
8. Varmistamaan, että korkeakoulussamme on käytössä raportointijärjestelmä, -toimintaperiaate tai -menettely kaikenlaisen syrjinnän, kiusaamisen ja ennakkoluulojen torjumiseksi kansallisten ja EU:n säännösten mukaisesti.
9. Varmistamaan, että kaikille yhteisömme jäsenille tiedotetaan INGENIUM-periaatteista, jotka on ilmaistu tässä ja INGENIUMin yhdenvertaisuutta ja osallisuutta koskevassa toimintasuunnitelmassa.
10. Arvioimaan syrjinnän torjumiseen, yhdenvertaisuuden ja osallisuuden edistämiseen sekä tietämyksen ja käytäntöjen jakamiseen tähtäävien toimiemme vaikutusta muiden tämän peruskirjan allekirjoittajien kanssa.

INGENIUM European University -yhteenliittymän jäsenenä olemme sitoutuneet työskentelemään yhdessä edistääksemme yhdenvertaisuutta, moninaisuutta ja osallisuutta korkeakoulutuksessa ja sen ulkopuolella.

Edistämällä yhteistyötä, jakamalla resursseja ja hyödyntämällä yhteisiä vahvuuksiamme luomme osallistavampia ja yhdenvertaisempia ympäristöjä, joissa kaikki yksilöt voivat menestyä ja osallistua yhteiskunnan parantamiseen.

HEIKKI
Nimi: SAASTAMOINEN
Allekirjoitus: 
Tehtävä: REHTORI,
TOIMITUSJOHTAJA
Korkeakoulu: KAAKKOIS-SUOMEN AMMATTIKORKEAKOULU
(XAMK)

