



Kansainvälisten työntekijöiden rekrytointi -mitä tukea ja palveluita yritykset kaipaavat?

Kartoitus yritysten kansainvälisen työntekijän rekrytoinnin valmiuksista Kymenlaaksossa
Kareva – Kansainvälisen rekrytoinnin valmiudet -hanke 2025-2027





Johdanto

Suomen elinkeinoelämän kilpailukyky ja julkisten palvelujen tulevaisuus riippuvat yhä enemmän kyvystä houkutella ja työllistää kansainvälisiä työntekijöitä. Työikäisen väestön vähentyessä maahanmuutto on ainoa keino kasvattaa työvoiman määrää, mutta samaan aikaan globaali kilpailu halutuista työntekijöistä kiristyy. Suomen on siksi vahvistettava vetovoimaansa ja kehitettävä tapoja, joilla kansainväliset työntekijät voivat integroitua työmarkkinoille ja yhteiskuntaan.

Tällä hetkellä kansainvälisten työntekijöiden osaamista hyödynnetään vajavaisesti: moni työskentelee koulutustaan alemmissa tehtävissä tai jää kokonaan työelämän ulkopuolelle. Erityisesti pk-yrityksissä rekrytointeja rajoittavat puutteelliset resurssit, haasteet perehdytyksessä, monimutkaiset viranomaisprosessit ja tiukat kielivaatimukset. Alueelliset erot ovat suuria, ja osa alueista kärsii jo nyt työvoimapulasta, joka hidastaa kasvua, investointeja ja yritysten toiminnan jatkuvuutta. Kansainvälisten työntekijöiden tehokas työllistyminen on siten keskeinen osa Suomen taloudellista elinvoimaa ja tulevaisuuden turvaamista.

Kareva- kansainvälisen rekrytoinnin valmiudet hanke toteutti vuonna 2025 kartoituksen yritysten kansainvälisen työntekijän rekrytoinnin valmiuksista Kymenlaaksossa. Kansainvälisellä työntekijällä tarkoitetaan jo maassa olevaa maahan muuttanutta henkilöä tai työperäisesti maahan muuttavaa henkilöä. Selvitystä varten toteutettiin 21 yrityshaastattelua, kysely (14 vastaajaa) sekä koostettiin tietoa aiemmista selvityksistä. Tieto analysoitiin ja koostettiin tähän raporttiin.

Kymenlaakson työikäinen väestö vähenee. Hankkeemme auttaa yrityksiä ennakoimaan tulevaisuuden työmarkkinoita, kehittämään rekrytointia ja löytämään toimivia käytäntöjä monimuotoisessa työyhteisössä työskentelyyn. Tutustu hankkeeseen ja sen tarjoamiin palveluihin: <https://www.xamk.fi/hanke/kareva/>

Terveisin Kareva -kansainvälisen rekrytoinnin valmiudet hanketiimi



Kansainvälisten työntekijöiden rekrytointi - mitä tukea ja palveluita yritykset kaipaavat?

Kymenlaakson ja muiden alueiden yritykset kaipaavat konkreettista tukea ja apukeinoja maahanmuuttaneiden rekrytoinnin eri vaiheisiin sekä laajempia muutoksia järjestelmissä. Haastatteluista ja selvityksistä nousseet toiveet liittyvät siihen, miten kv-rekrytointi saadaan mahdolliseksi, helpommaksi ja onnistuneemmaksi.

1

Tiedon saavutettavuus

- **yksi selkeä tietolähde**, jossa on vaiheittainen ohjeistus kansainvälisen työntekijän palkkaamiseen
- pelkät materiaalipankit eivät riitä - tarvitaan käytännönläheinen **tsekkilista**, joka vastaa mm. seuraaviin kysymyksiin
 - kuka voi työskennellä Suomessa ja millä luvilla?
 - mitä dokumentteja ja ilmoituksia työnantaja tarvitsee?
 - mitä työntekijä tarvitsee ennen työn aloitusta?
 - miten ohjata työntekijää viranomaisasioissa?
 - miltä palkkausprosessi näyttää vaihe vaiheelta?

2

Nopea ja matalan kynnyksen neuvonta

- **palvelu**, johon voi ottaa yhteyttä helposti ja nopeasti ilman pitkiä jonotusaikoja, ja josta saa heti vastauksia eikä pelkästään ohjausta viranomaisille
 - puhelinpalvelut
 - chat
 - kv-rekryklinikka
- toivotaan kunnista ja kaupungeista laajasti tarjolla olevaa neuvontaa, joka auttaa toistuvissa käytännön asioissa, esim. henkilötunnus, pankkitili, verokortti, Kela
 - neuvojan tulisi tuntea sekä ulkomaalaisten työntekijöiden että työnantajien tarpeet kokonaisvaltaisen palvelun varmistamiseksi

Kansainvälisten työntekijöiden rekrytointi - mitä tukea ja palveluita yritykset kaipaavat?

3

Valmiit perehdytyspohjat ja materiaalit

- monilla yrityksillä ei ole resursseja tehdä perehdytysmateriaalia tai käännöksiä eri kielille
- toivotaan **valmiita, muokattavia malleja**
 - kuvalliset ja selkokieiset ohjeet eri tehtäviin
 - monikieliset perehdytyspohjat suomalaisesta työelämästä
 - toimialakohtaiset perusohjeet (esim. siivous, tehdas, logistiikka)
 - työturvallisuusmateriaalit eri kielillä vakuutusyhtiöiden vaatimusten mukaisesti
 - checklist-tyyppiset päivittäiset työohjeet
 - käännöspohjat dokumenteille, esim. työsopimukset

4

Tuki työyhteisön ja esihenkilöiden valmiuksien kehittämiseen

- toivotaan apua tilanteisiin, joissa monikielinen työntekijä tulee tiimiin ja työyhteisö tai esihenkilöt kokevat epävarmuutta
- ratkaisuehdotuksia:
 - lyhyet koulutukset työyhteisöille esim. miten kohdata vieraskielinen työkaveri
 - sparraus esihenkilöille monikulttuurisen tiimin johtamiseen
 - mahdollisuus tilata työpaikalle “monikulttuurisuusinfo”, jotta tiedetään mitä odottaa ja miten toimia



Kansainvälisten työntekijöiden rekrytointi - mitä tukea ja palveluita yritykset kaipaavat?

5

Apua kielitaidon arviointiin ja kehittämiseen

- tukea kaivataan sekä kielitaidon arviointiin ennen rekrytointia että sen kehittämiseen työsuhteen aikana
- arviointi
 - selkeät mallit riittävästä kielitaidosta eri tehtäviin
 - työkalut ja tarkistuslistat rekrytointivaiheeseen
 - kevyt kielitesti työnhakijoille
 - mahdollisuus asiantuntija-arvioon työpaikalla
- kielituki työpaikalla
 - ohjatut “työkieliklubit” tai suomen tunnit
 - valmiit työsanastot ja tiiviit oppimateriaalit
 - kielipassit ja tavoitteet edistymisen seurantaan
 - selkosuomen käyttö viestinnässä
- tuen tulee keskittyä käytännön sanastoon ja viestintään, ei kielioppiin

6

Vertaistuki ja hyvien esimerkkien jakaminen

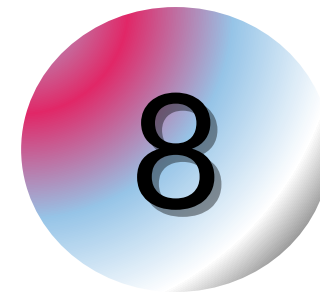
- halutaan kuulla muiden pk-yritysten kokemuksia kansainvälisestä rekrytoinnista ja saada vertaistukea
- lyhyet videot tai tarinat onnistuneista rekrytoinneista
- mahdollisuus keskustella toisten yrittäjien kanssa
- “kv-rekryfoorumi” tai säännölliset tapaamiset aiheesta

Kansainvälisten työntekijöiden rekrytointi - mitä tukea ja palveluita yritykset kaipaavat?



Työllisyys- ja muiden palveluiden kehittämistarpeet

- sujuvampia palvelupolkuja, parempaa koordinoitua ja käytännönläheistä tukea
- tuki yrityksille
 - apua perehdytyksen suunnitteluun, rekrytointiprosesseihin ja kieli-/lupa-asioihin
- oppilaitosten ja TE-palveluiden yhteistyö
 - selkeä vastuunjako, harjoittelujen ja kielituen integrointi, yhteiset tilaisuuden yritysten kanssa
- lupa- ja palveluprosessien yksinkertaistaminen
 - yhden luukun periaate, nopeammat ja selkeämmät prosessit, toimialakohtaiset digitaaliset palvelupolut
- kotoutumispalvelut myös työssäkäyville
 - julkiset palvelut saataville työntekijöille, tukea perheasioihin, kielitaitoon ja yhteiskunnan tuntemukseen



Apua ja tukea käytännön asioissa

- kokonaisvaltainen tuki kansainvälisten työntekijöiden rekrytointiin ja arkeen
- taloudellinen tuki
 - työllistämistuet
 - kielikoulutusten rahoitus
 - osaamisen kehittämisen tuki
- ohjaus ja koulutus
 - koulutusta kv-rekrytoinnin vaiheista, työpaikkaohjauksesta, monimuotoisuuden johtamisesta, lupaprosesseista ja osaamisen tunnistamisesta
- käännös- ja tulkkausapu
 - materiaalien kääntäminen
 - etä- ja puhelintulkkaukset rekrytoinnissa ja viranomaisasioissa
- arjen käytännön tuki
 - apua verokorttiin, pankkitiliin, asuntoon, liikkumiseen, perheen yhdistämiseen, sosiaaliturvaan ja lasten koulutuspalveluihin
- edellä mainitut tukikeinot keventäisivät työnantajien vastuuta ja edistäisi työntekijöiden kotoutumista



Next steps

- miten päästä alkuun kansainvälisen työntekijän rekrytoinnissa?

1

Kartoita tarpeesi

- mitä osaamista tarvitaan ja voiko sen oppia työssä?
- onko työ asiakas-, tiimi- vai itsenäistä työtä?
- tarvitaanko suomen kieltä vai riittääkö muu kieli?
- voiko aloittaa harjoittelijana tai määräaikaisena?

2

Valitse helpoin aloitustapa

- korkeakouluharjoittelu tai opinnäytetyö
- työkokeilu työllisyyspalvelujen kautta
- työelämäjakso ammattikorkeakoulusta
- vuokratyö tai määräaikainen tehtävä

3

Hyödynnä tukipalvelut

- maksuttomat neuvontapalvelut (esim. Work in Finland, EURES)
- valmiit valmennusmateriaalit

4

Valmistele työyhteisö

- kerro tiimille rekrytoinnin syyt
- varmista esihenkilön osallistuminen
- mieti kotoutumisen tuki ja työkummi

Lähteet:

- Kareva-hankkeen toteuttamat yrityshaastattelut 21 kpl vuonna 2025
- Kareva-hankkeen toteuttama kysely yrityksille, vastaajia 14 kpl vuonna 2025

Muut lähteet

- Barona. 2024. Kansainvälinen työvoima ja tulevaisuus 2024. Baronan työnantajatutkimus kansainvälisestä työvoimasta Suomessa.
- Megatrendit 2023: Ymmärrystä yllätysten aikaan. https://media.sitra.fi/app/uploads/2023/01/sitra_megatrendit-2023_ymmarysta-yllatysten-aikaan.pdf
- Yrittäjägallup marraskuu 2024: Maahanmuuttajien palkkaaminen. Yrittäjägallup, kierros 6/2024. <https://www.yrittajat.fi/app/uploads/public/2024/12/yrittajagallup-maahanmuuttajien-tyollistyminen.pdf>.
- Kansainvälisten osaajien kymenlaakso. 2025. Kymenlaakson Tulevaisuusverstaas 2025. <https://www.xamk.fi/tapahtuma/tulevaisuusverstaas-2025/>
- Keskuskauppakamari. 2022. Kauppakamareiden kysely ulkomaalaisten osaajien rekrytoinnista ja/tai vuokraamisesta. <https://kauppakamari.fi/wp-content/uploads/2022/01/Kauppakamareiden-kysely-ulkomaalaisista-osaajista-verkkoon-12.1.2022.pdf>.
- Keskuskauppakamari. 2023. Kauppakamarikysely 2023: Osaavan työvoiman saatavuus ja kansainväliset osaajat. <https://kauppakamari.fi/tiedote/kauppakamarikysely-tyontekijapula-rajoittaa-edelleen-yritysten-kasvua-66-prosenttia-yrityksista-kertoo-osaajapulan-estavan-kasvua-ja-liiketoiminnan-kehittamista/>
- Tutkimus työvoiman kansainvälisestä liikkuvuudesta ja kansainvälisestä rekrytoinnista Suomessa: Työvoiman liikkuvuus Euroopassa -hanke. 2021. https://www.doria.fi/bitstream/handle/10024/182092/Tutkimus_tyovoiman_liikkuvuudesta.pdf?sequence=3&isAllowed=y
- Alueelliset kehitysnäkymät syksyllä 2024. Työ- ja elinkeinoministeriön julkaisuja 2024 https://julkaisut.valtioneuvosto.fi/bitstream/handle/10024/165885/TEM_2024_44.pdf?sequence=1&isAllowed=y.
- Pk-yritykset ja kansainvälinen rekrytointi: kokemuksia, tukea, ratkaisuja. Pk -yritykset ja ulkomaalainen työvoima Suomessa (PIKEUS) -hankkeen loppuraportti. 2024. <https://www.e2.fi/media/julkaisut-ja-alustukset/pikeus/pikeus-raportti.pdf>.
- Sitra. 2023. Megatrendit: tulevaisuus kuuluu kaikille. <https://www.sitra.fi/wp/wp-content/uploads/2023/01/megatrendikortit-2023.pdf>.
- Alueelliset kehitysnäkymät keväällä 2025. Työ- ja elinkeinoministeriön julkaisuja 2025. https://julkaisut.valtioneuvosto.fi/bitstream/handle/10024/166252/TEM_2025_19.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Työ- ja elinkeinoministeriö. 2021. Kestävä talouskasvu ja hyvinvointimme tulevaisuus. Työ- ja elinkeinoministeriön julkaisuja 2021. https://julkaisut.valtioneuvosto.fi/bitstream/handle/10024/162870/TEM_2021_12.pdf
- Ulkomaalaisten työntekijöiden rekrytointi: pullonkaulat ja hyvät käytännöt. Selvitys Kunta- ja hyvinvointityönantajat KT:lle. E2 tutkimus. WWW dokumentti. <https://www.kt.fi/sites/default/files/media/document/ulkomaalaisten-tyontekijoiden-rekrytointi-selvitys-e2-tutkimus-20240517.pdf>



**Euroopan unionin
osarahoittama**

