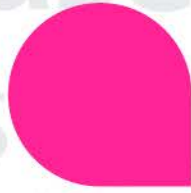
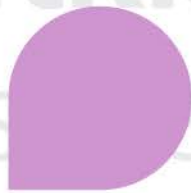


Hyria



Hyria ●●●●●

Hyria lyhyesti

**Henkilöstön
määrä 434**

**Opiskelijoita
vuosittain 10 000**
2359 nuorta
7830 aikuista

11 toimipistettä

- Hyvinkää (4)
- Riihimäki (3)
- Hämeenlinna
 - Helsinki
 - Järvenpää
 - Lahti

**Hanketoiminta:
44 hanketta
(2016)**

**Liikevaihto
41,5 M eur
(v. 2016)**

Omistajat:

Hyvinkään ja Riihimäen kaupungit, Hyvinkään–Riihimäen Seudun Ammattikoulutussäätiö, Hausjärven ja Lopen kunnat

**Suoritetut
perustutkinnot
1272 kpl**

**KV-liikkuvuus:
Maailmalle 160
Maailmalta 59**
(opiskelijoita ja asiantuntijoita)

**Vetovoimaluku
kevään 2017
Yhteishaussa
0,9**

**Sidosryhmä-
tutkimus 2015:
84 % henkilöasiakkaista
kokee koulutuksen tason
erittäin tai melko
korkeaksi.**

**Oppisopimus-
opiskelijoita
963**

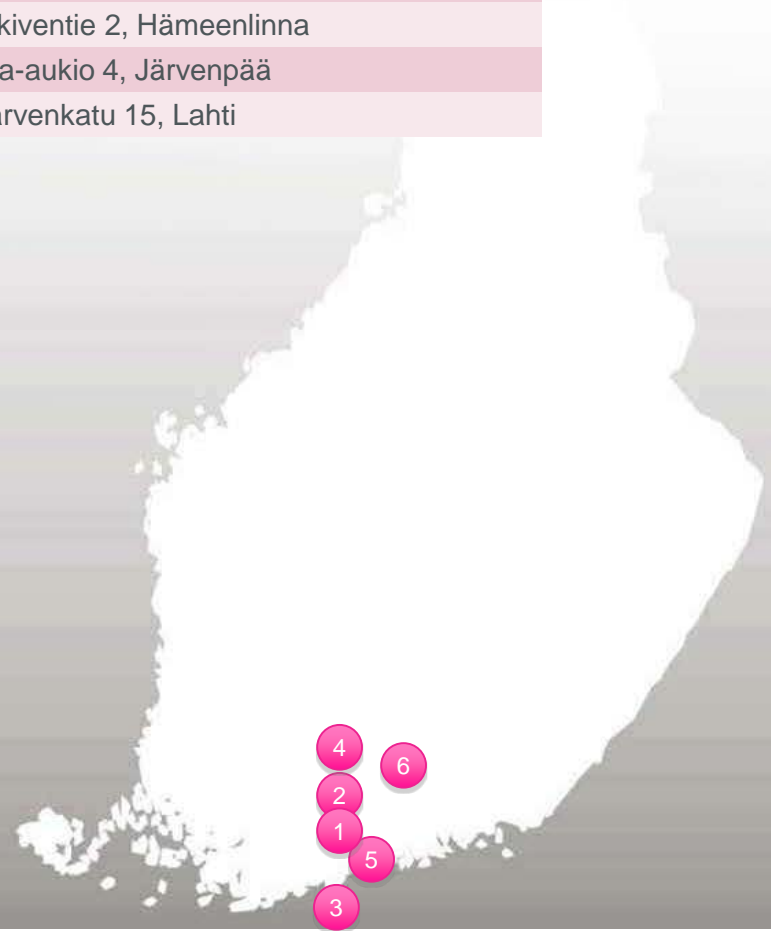
Hyrian toimipaikat

Hyvinkää-Riihimäki -alueella

- 1a Torikatu 18, Hyvinkää
Kauppakeskus Willa, Hyvinkää (HyriaPiste)
- 1b Karankatu 3–5, Hyvinkää
- 1c Kauppalankatu 18, Hyvinkää
- 1d Uudenmaankatu 249, Hyvinkää
- 2a Sakonkatu 1, Riihimäki
- 2b Kärjäkatu 2, Riihimäki
- 2c Teollisuuskatu 22a, Riihimäki

Muualla Suomessa

- 3 Malmin asematie 6, Helsinki
- 4 Paasikiventie 2, Hämeenlinna
- 5 Asema-aukio 4, Järvenpää
- 6 Vesijärvenkatu 15, Lahti



Laadukas koulutus muodostuu useasta osa-alueesta

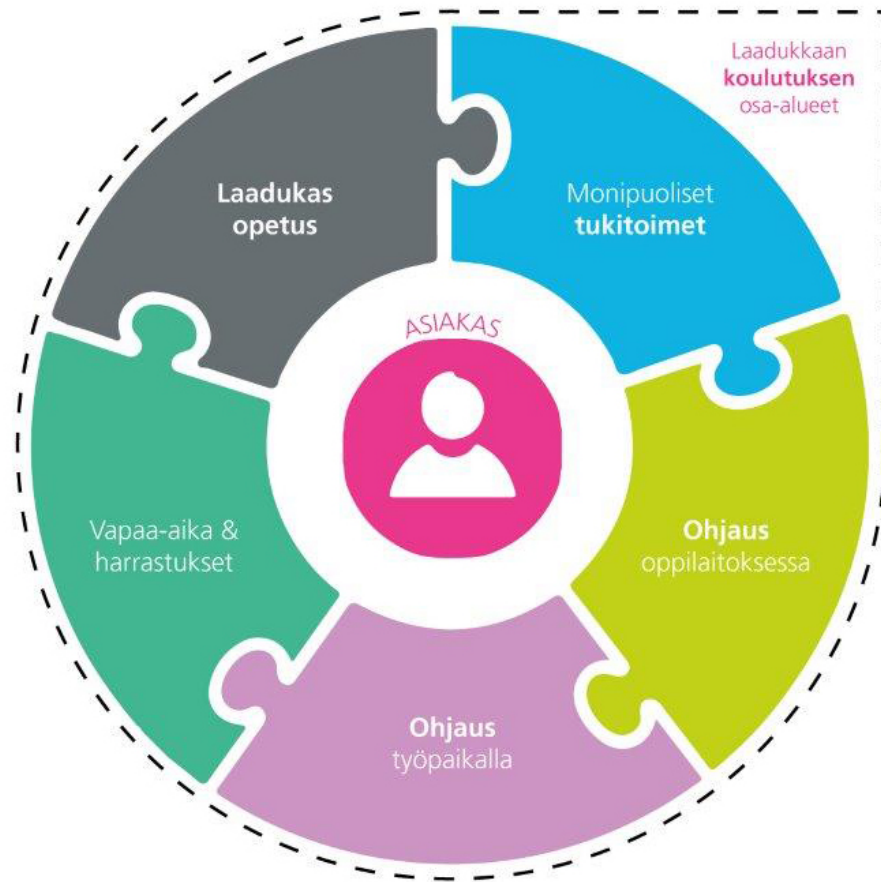
Hyria järjestää koulutusta OKM:n sille myöntämän järjestämisluvan puitteissa. Kasvatamme osaamista ammatillisen koulutuksen uudistuksen mukaisesti: **vain osaaminen ratkaisee.**

Hyvin suunniteltu ja pedagogisesti **laadukas opetus** on koulutuksemme perusta. Pedagogin työparina toimii ammatillinen ohjaaja, jolla on alan ammatillinen tutkinto sekä käytännön työkokemusta. **Ohjausta** tehdään sekä oppilaitoksessa että työpaikoilla.

Uutta voidaan oppia myös vapaa-aikana ja harrastuksissa. Meidän tehtävämme on tunnistaa ja tunnustaa tämä osaaminen.

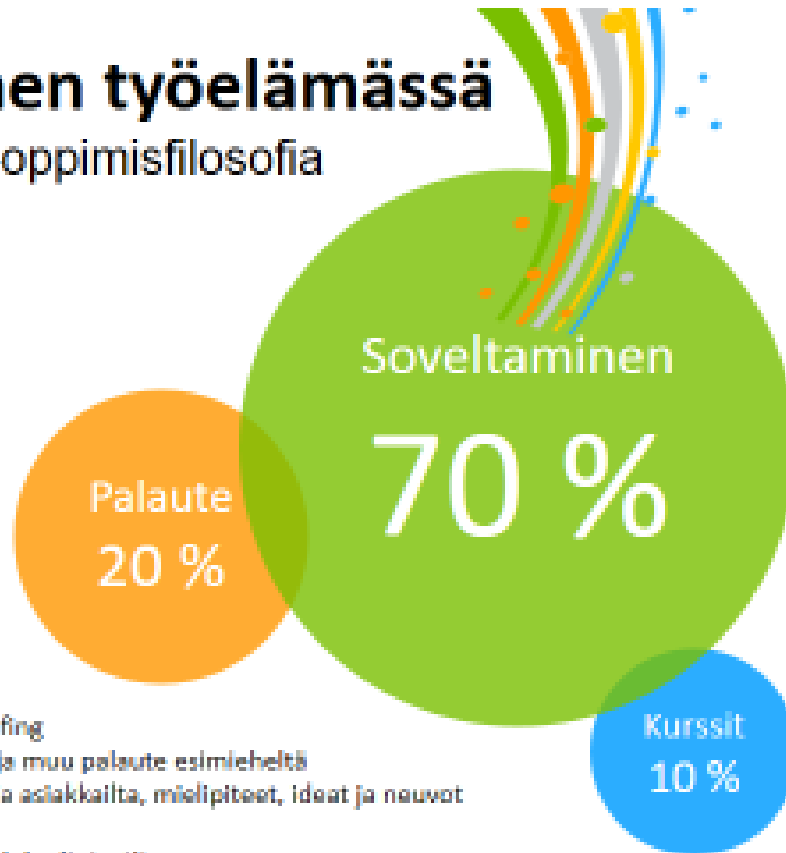
Panostamme vahvasti myös tarvittaviin tukitoimiin. Teemme yhteistä työtä Hyria säätiön kanssa.

MEILLE OPISELIJAN SAAMA HYÖTY ON AINA ENSISIJALLA.



Oppiminen työelämässä

70 / 20 / 10 -oppimisfilosofia



Palaute

- Itsearviointi, debriefing
- Kehityskeskustelut ja muu palaute esimieheltä
- Palaute kollegoilta ja asiakkailta, mielipiteet, ideat ja neuvot
- Blogit
- Sertifiointit, itsearvioinnit, testit
- Coaching & mentoring, vastaanottajana ja antajana

Työssäoppiminen, kokemus

- Workshopit ja Action Learning
- Ongelmanratkaisu
- Kehittämistehtävät, uudet tehtävät ja vastuut
- Projektityöt, työryhmissocallistumiset
- Työnkierto ja sijaistaminen
- Kokeilu, testaaminen, tutkimus
- Parhaat käytännöt
- Mestari-kisälli / oppisopimus / johdon haastattelu ja konsultointi
- Demot
- Esitykset
- "Some-asiantuntijuus": jakaminen, kommentointi

Perinteinen koulutus

- Luokkahuonekoulutus
- Itseopiskelumateriaalit
- E-learning

Miksi tarvitaan uutta oppimisen mallia?

- Suurin osa oppimisesta tapahtuu vuorovaikutuksessa toisten kanssa.
- Suurin osa työssä tarvittavan uuden taidon oppimisesta tapahtuu työtä tekemällä.
- Pelkkä formaali koulutus on usein liian hidasta ja tehotonta nykyajan työelämän osaamistarpeisiin.
- Jokaisella on oma oppimispolku, jonka voi itse rakentaa.
- Opimme paremmin silloin, kun otamme itse vastuuta omasta oppimisestamme.
- Kaikkia 70-20-10 –mallin elementtejä tarvitaan.
- Sosiaalinen oppiminen on:
 - Vaikuttavampaa
 - Kustannustehokkaampaa
 - Motivoivampaa
- Tiedot - taidot - osaaminen

Opiskeluhuollon ja ohjauspalveluiden rooli ohjauksessa





Orientaatiojakso, yhteishaun kautta tulevat

Hyria ● ● ● ● ●

1.viikko

Maanantai

- 9-10 yhteinen aloitus
- 10-12 tutustuminen, esittäytyminen
- 12-14 yhteinen ruokailu, pysäköinti ja turvallisuus Wilma, taustatiedot, poissaolot, järjestyssäännöt, kurinpito
- Rastipassi apuna

Tiistai

- 8-14 maanantain teemojen jatkaminen, vierailu opintotoimistossa ja opiskeluhuollon tiloissa, valmistautuminen perjantain esitykseen
- Rastipassi apuna

Keskiviikko

- 8-12 ammatillisia
- 12-15 HOKS:t/ammatillisia ("normi-hoksit", ei tuen tarvetta, ei aikaisempia opintoja)

Torstai

- 8-15 HOKS:t/ammatillisia ("normi-hoksit", ei tuen tarvetta, ei aikaisempia opintoja)

Perjantai

- 8-12 ammatillisia
- 12-13 yhteinen tilaisuus yksiköissä, ryhmien alakohtaiset esitykset tms.

Oppimisvalmiustestit & Hyvinvointikyselyt

2.viikko

Maanantai

- 8-10 opiskelu- ja urasuunnitteluvalmiudet
1 osp aloitus (opo ja ro)
- 10-15 ammatillisia

Tiistai

- 8-15 ammatillisia

Keskiviikko

- 8-15 HOKS:t
(mukautetut, jopot, kaksarit, aikaisempia opintoja)/ammatillisia

Torstai

- 8-12 ammatillisia
- 12-15 HOKS:t
(mukautetut, jopot, kaksarit, aikaisempia opintoja)/ammatillisia

Perjantai

- 8-14 ammatillisia

- Jokaiselle ryhmälle 2 h opiskelu- ja urasuunnitteluvalmiuksia, opon työjärjestykseen ja mahd.mukaan myös ryhmänohjaajalle. Ensimmäisen 2 h teemana tutkinnon rakenne, omat vahvuudet ja kiinnostuksen kohteet. Kurssi jatkuu opojen vetämänä kahden lukuvuoden ajan. Kurssilla tiivis yhteys HOKS:n urasuunnitelmaan ja Tiitukseen.
- Työelämän tiivis mukaan ottaminen alkuun (tutustumiskäynti/vierailija)



Opiskelu- ja urasuunnitteluvälmiudet

1 osp = 16 h

Hyria ● ● ● ● ●

Opiskelu- ja urasuunnitteluvalmiudet 1 osp

Opiskelija osaa

- tunnistaa omia kiinnostuksen kohteitaan, mahdollisuuksiaan ja tuen tarpeitaan
- tehdä tutkintoaan ja uraansa koskevia valintoja
- hankkia tutkinnon suorittamisen aikana tietoa erilaisista jatkokoulutusmahdollisuuksista ja koulutustarjonnasta
- valmistautua tutkinnon suorittamisen aikana työnhakuun ja oman osaamisensa esittelyyn

Toteutus

- yhteishaun kautta tulevat opiskelijat, ensisijaisesti lähiopetuksena, mutta opiskelijan HOKSin mukaan kurssi voidaan suorittaa myös monimuoto-opiskeluna
- jatkuvan haun kautta tulevat opiskelijat suorittavat kurssin todennäköisesti monimuoto-opiskeluna

Opintojen alkuvaiheessa

1.tunti / 2 h --- Orientaatiojakson aikana 6.8 – 17.8

- .mm. tavoitteet, tutkinnon rakenne, muodostuminen, valinnat sekä omat vahvuudet

2.tunti / 2 h --- syyskuun lopulla

- mm. Tiitus (profiilin luominen käyttöön), oppimis- ja opiskeluvalmiudet, tuen tarve

3.tunti / 2 h --- joulukuun alussa

- mm. Wilman eHOPS, suoritukset, arvioinnit, polut (amk-polku, YTO-valinnaiset), tulevaisuus-tehtävä, Wilmassa urasuunnitelma

4.tunti / 2 h --- tammikuu

mm. työnhaku, työnhakujärjestelmät, cv, video-cv, some

5.tunti / 2 h --- helmi-maaliskuu

mm. uraohjaus jatkuu, valinnaisuus ja sen merkitys, KOSU- OPSO-paikkojen valinta uran kannalta, ammatilliset valinnaiset/valinnaisuus, YTO-valinnaiset

Opintojen puolivälissä

- **1.tunti / 2 h** --- tarjottimelta

mm. opintopolkuun perehtyminen jatko-opintojen kannalta, jatkuva haku, urapolkuja, markkinointikirje jne

- **2.tunti / 2 h** --- tarjottimelta

mm. Tiitus (päivityksiä), OPSO, Kansainvälisyys, Ohjaamosta tietoa, Verkkovalmennus/työnhakuklubi

- **3.tunti / 2 h** --- massatapahtuma koulutusmessujen tyyliin joulukuussa (?)

korkeakoulut, poliisi amk, puolustusvoimat, Hyrian jatkuva haku, OPSO, jne jne

Enemmän osaamista Hyriasta

www.hyria.fi