Muita hankkeita ym. benchmarkkausta

OIVA-hanke
https://www.turkuamk.fi/fi/tutkimus-kehitys-ja-innovaatiot/hae-projekteja/oiva-oman-osaamisen-tunnistaminen-ja-soveltaminen-/

Oiva –hankkeessa autetaan opiskelijoita tunnistamaan oma osaamisensa ja loikkaamaan johonkin odottamattomaan, joka ei juonnu oman alan traditiosta. Samalla tutkitaan miten syntyy ns. loikkausosaaminen eli kyky ja uskallus loikata oman alansa traditioista muualle ja soveltaa osaamistaan yllättävissä konteksteissa.

OSATA-hanke
https://osata.fi/

Osata – osaamipolkuja tulevaisuuteen

OSATA-hankkeen tavoitteena on toteuttaa ammatillisille oppilaitoksille toimintamalli, jolla osaamisidentiteetin kehittymistä tuetaan opintojen alkuvaiheesta lähtien, jatkokoulutusvalintaan ja työelämään siirtymiseen saakka.

OTE-hanke

OTE- Opiskelijat työllistymistä edistävien toimintatapojen kehittäjiksi ammattikorkeakoulujen henkilökunnan rinnalle

OPH Osaamisen ennakointifoorumi: Osaamiskorttipakka

<https://www.oph.fi/sites/default/files/documents/osaamiskortit_verkkoversio_1.pdf>

Uusille urille -hanke

Osaamisidentiteetti <https://www.youtube.com/watch?v=o32PosQfsZo>

XAMK: Lyhyt tiivistelmä osaamisidentiteetistä, joka on avainkäsite tulevaisuuden työelämässä. Videon on suunnitellut ja tuottanut Uusille urille –hanke <https://www.xamk.fi/tutkimus-ja-kehitys/uusille-urille-nuorten-tyoelamataitojen-vahvistaminen/>

HAMK uraohjaus sivulla linkkejä hankkeisiin (hankkeet voisi linkittää suoraan tähän)

<https://www.hamk.fi/tutkimus/uraohjaus/>

**TUURA – Tukea urapoluille –hanke** 1.4.2018 - 31.12.2020 / koordinaattori Tampereen ammattikorkeakoulu. Hankkeessa kehitetään ammattikorkeakoulutuksen valmiuksia edistää tukea tarvitsevien opiskelijoiden työllistymistä. Hankkeessa kartoitetaan tukea tarvitsevien opiskelijoiden erityistarpeita sekä työelämän näkökulmia uraohjauksessa. Tuotetaan opintokokonaisuuksia.

 <https://tukeaurapolulle.wordpress.com/home/>

 **Älykäs ohjaus –hanke** 1.9.2019 - 31.8.2021/ koordinaattori Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu. Hankkeen tavoitteena on kehittää opinto- ja uraohjauksen malleja ja prosesseja vastaamaan kohderyhmien erilasiin tarpeisiin. Kohderyhminä ovat ohjauksen asiakkaat ja ammattilaiset. Hankkeella ei ilmeisesti vielä omaa nettisivustoa -> ks. HAMKin sivut <https://www.hamk.fi/tutkimus/uraohjaus/>

**AMKista uralle!** (2015-2017) Toimintamallit uraseurantatiedon keräämiseen, vertailuun ja levittämiseen koko ammattikorkeakoulukentälle. <http://uraseurannat.wordpress.tamk.fi/amkista-uralle/>

**UOMA – uraa ja osaamista maahanmuuttajille** 1.1.2019 - 31.12.2020 / koordinaattori HAMK Ammatillinen opettajakorkeakoulu. Hankkeen tavoitteena on toteuttaa korkeasti koulutetuille maahanmuuttajille non-stop koulutus, jossa huomioidaan aiempi osaaminen.

<https://www.hamk.fi/projektit/uoma-uraa-ja-osaamista-korkeasti-koulutetuille-maahanmuuttajille/>

**URAA – uraohjausosaamisen kehittäminen Ohjaamoissa** 1.4.2018 - 31.8.2020. HAMK ja TAMK Ammatillinen opettajakorkeakoulu. Hanke vahvistaa Ohjaamoissa työskentelevien monialaista uraohjausosaamista

<https://www.hamk.fi/projektit/uraa/>

**MESH - Verkostot ja mentorointi maahanmuuttajien työllistymisen tukena**

MESH-hanke nopeuttaa eri maista kotoisin olevien osaajien siirtymistä työelämään kehittämällä mentorointia ja vahvistamalla verkostoja. Hankkeesta hyötyvät opinnosta tai kotoutumiskoulutuksesta työelämään siirtymässä olevat maahanmuuttajat sekä alueen yritykset ja muut työnantajat.

14.1.2019 - 31.12.2021

<https://www.lamk.fi/fi/hanke/mesh-verkostot-ja-mentorointi-maahanmuuttajien-tyollistymisen-tukena>

**Muuta materiaalia**

Leena Metsävuori & Tuija Mäntsälä (toim.). 2011. Herkkyyttä ja yhteispeliä ohjaukseen.

<http://julkaisut.turkuamk.fi/isbn9789522162540.pdf>

Turun AMK:n ohjausmallin historiaa

Nuorten suhtautumisesta työelämään ohjelma:

<https://areena.yle.fi/1-2320946>

**Nyyssölä, K. 2019** Mitä osaamista tarvitaan tulevaisuudessa? Osaamisen ennakointifoorumin tulosseminaari (OPH) Nyyssölän PP esitys 4.4.2019. Varsinkin diojen lopussa on mielenkiintoisia taulukoita tulevaisuuden osaamisesta. <https://www.oph.fi/sites/default/files/documents/mita-osaamista-tarvitaan-tulevaisuudessa_nyyssola_04042019.pdf>

Olisiko kansainvälisyys yksi teema jonka mukaan ottamista kannattaisi pohtia? Esim. prepataanko opiskelijoita työn tekemiseen eri kulttuureissa/eri kulttuureista tulevien kanssa. Kansainvälisyys monissa töissä on tietysti nykypäivää. Tämä voisi olla yksi valtti työhaussakin.

**Oppimateriaalia tulevaisuusohjaukseen (paljon erilaisia tehtäviä)**

TULEVAISUUS – PALJON MAHDOLLISTA! Tulevaisuusohjauksen käsikirja

<https://tulevaisuusohjaus.fi/wp-content/uploads/2018/05/Tulevaisuusohjaus-2.0.pdf>

Miten ohjaan tulevaisuuden työelämään? - OSATA-hankkeen kevään 2019 ohjaajakoulutusten materiaalipaketti

<https://osata.fi/wp-content/uploads/2019/08/OSATA_ohjaajakoulutusmateriaalit_2019.pdf>

**DIGIVINKIT** oman osaamisen esittelemiseen

<https://osata.fi/wp-content/uploads/2018/09/Osata_Sampo_digivinkit2018.pdf>

Tulevaisuuspankki

<https://tulevaisuuspankki.fi/>