Oman urasuunnittelun startti:

Henkilökohtaisen urasuunnitteluprojektin kick-off

24.3.2021

Ismo Turve & Salla Niittymäki

Hämeen ammattikorkeakoulu

HAMK HÄMEEN AMMATTIKORKEAKOULU
HÄME UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES

Urasuunnitteluprojektin aloitus opintojen alussa

- Opiskelija aloittaa oman urasuunnitteluprojektin valmistelun https://www.hamk.fi/opiskelu-hamkissa/uraohjaus/

- Opiskelija tekee projektisuunnitelman oman urasuunnitteluprojektin tueksi https://www.hamk.fi/opiskelu-hamkissa/uraohjaus/ sivuston mallia noudattaen

Uraohjaussuunnitteluprojektin kick-off, 2 op

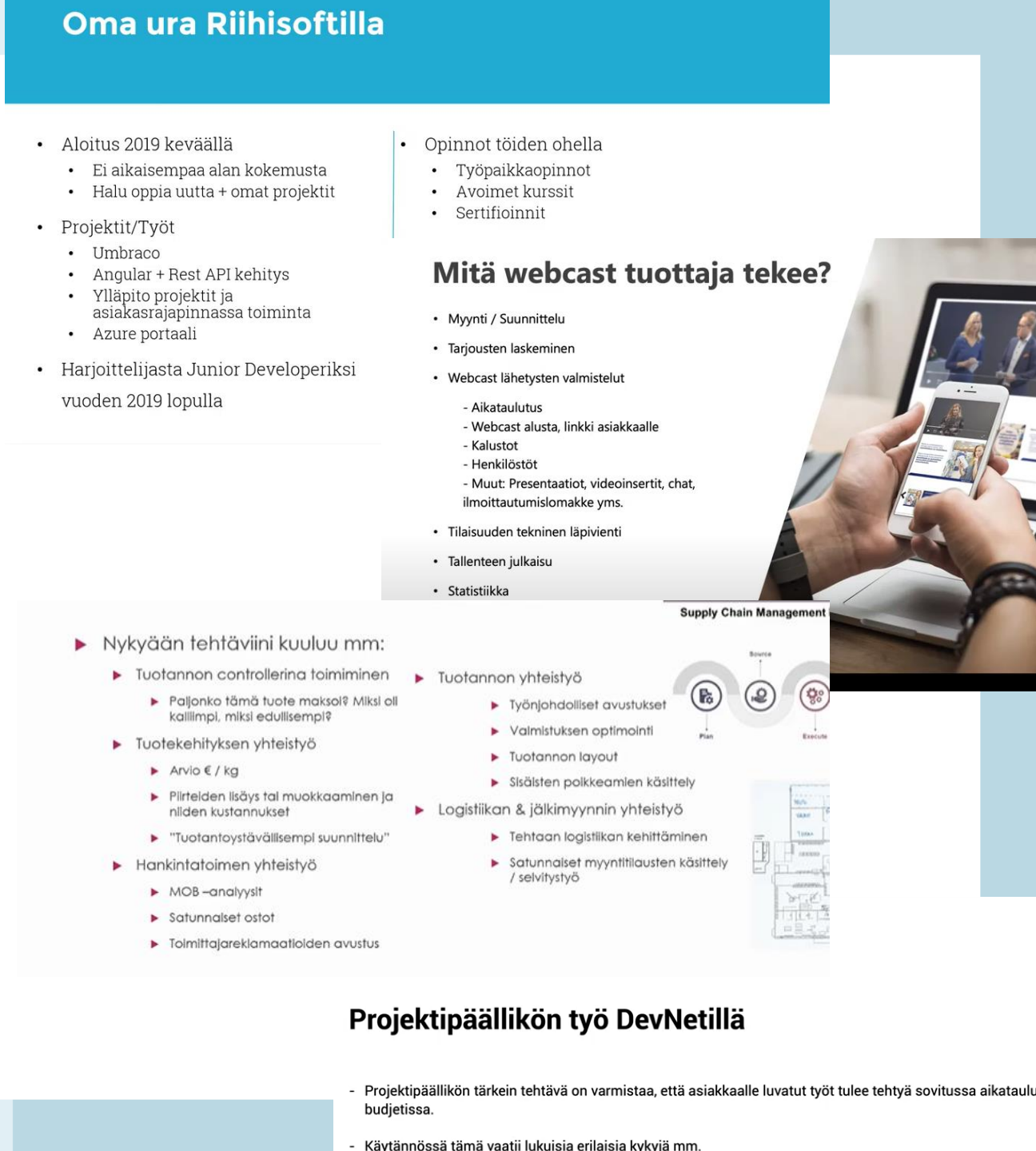
- Uuden mallin pilotointi, uraohjauksen/urasuunnittelun aloitus
  - Ismo Turve/tieto- ja viestintätekniikan tammikuun 2021 aloitusryhmä
  - Salla Niittymäki/konetekniikan tammikuun 2021 aloitusryhmä (osia mallista)

- Toteutus ensimmäisen opintomoduulin aikana (8 vk)

- Suunnittelu, toteutus ja arviointi/reflektointi: Salla & Ismo
  - Osa toteutuksesta yhteistyössä viestinnän opettajan kanssa

Teemat

- Urasuunnittelu
  - Oman osaamisen peilaus; vertailu opetussuunnitelmaan ja opintoihin sekä insinöörin työnkuviin → Urasuunnitelman aloitus
  - TVT-/koneinsinöörin työ ja tulevaisuus, uranäkymiä → Urawebinaarit, haastattelut
- Perehdytys ja orientaatio opiskeluun, kulkee urasuunnittelun rinnalla
  - Ajanhallinta, oppimisen, osaamisen merkitys, opintojen jaksotus → Oman ajanhallinnan suunnitelma
  - Oppimaan oppiminen → Oman oppimaan oppimisen suunnitelma



Konetekniikan toteutukset

Tieto- ja viestintätekniikan pilotti

TI 12.1.2021 Insinööriopintojen ydinosaamisen moduulit -> miksi hait TVT-insinööriopintoihin, oman osaamisen peilaus eri moduulien tavoitteisiin

TI 19.1.2021 klo 09-11:30 Ajanhallinta, oppimisen, osaamisen merkitys, opintojen jaksotus -> oman ajanhallinnan suunnitelma

TI 26.1.2021 klo 09-11:30 Oppimaan oppiminen -> oman oppimaan oppimisen suunnitelma

TI 2.2.2021 klo 09-11:30 TVT-insinöörin työ, tulevaisuus

2.2.2021 UraWebinaari
-> tehtävä, haastattele 1 tvt-insinöörin työssä olevaa henkilöä, kirjaa haastattelusi (litterointi) pienryhmissä (4 hlö) esittelee omat haastattelunsa, etsitään tietoa, minkälaisia valmiuksia tarvitsee olla ja hankkia koulutuksen aikana.

Projektitoiminnan perusteet (Marimella Röök, 45min)

Kaikista webinaareista kirjallinen palautus

Lean luennot 9.2.2021 mennessä
9.2 LinkedIn
9.2 CV kirjallinen
raporttipohja
Insinööriliitto, avaimet hyvään työelämään

Raportin ja esitysen teko alkaa 12.2.2021

3h/pvä

PE 12.2 klo 09-12 Urasuunnitteluprojektin kickoff (yhteinen), merkitys, tavoitteet, urasuunnittelu, raportoinnin näkökulma. Teoriaosa yhteinen, case-osa henkilökohtainen. Teoriaosa raportoidaan yhteisesti raporttipohjan mukaisesti.

9.2.-15.2 työstäminen, cv ryhmätyöt

ma 15.2 klo 09-12 CV-paja, ryhmittäin esitellään ryhmän paras cv tai otteita useammasta ryhmän cv:stä -> oman CVn viimeistely ja palautus + alustus työnhaku + työhakemus 1h Tehtävä: Työpaikkailmoitukset, autenttiset tieto- ja viestintätekniikan insinöörin työt, Työhakemuksen teko + palautus moodleen + vertaisarviointi

Urasuunnitteluprojektin projektisuunnitelman laadinta jatkuu 12.2.-23.2

23.2 9-12 Ohjausklinikka, case -osien palautus moodleen pe 26.2

ma 8.3. case-osien vertaisarviointi ryhmittäin -> viimeistely vertaisarvioinnin jälkeen + palautus.

ti 9.3 9-14 teoriaosan viimeistelyn ohjaus, lähdemerkinnät, tiivistelmä, sisällön looginen rakenne.

to 11.3 12-16 ryhmien teoriaosien webinaari, ryhmittäin 1 esitys. Lopullinen palautus (henk. koht. yhdistetty teoria + case palautus 12.3.2021

Ismon ohjauskeskustelut 15.2.- 29.2, palaute cv:stä + hakemuksesta

Urasuunnitteluprojektin raportti

1. Johdanto
2. Teoriaosa, minkälaisia taitoja ja osaamista tvt insinööriltä vaaditaan, minkälaisia töitä on luvassa?

case-osa:

3. Oman osaamisen pohdinta, vahvuudet, kiinnostuksen kohteet peilattuna teoriaosaan
4. Suunnitelma, mitä osaamista ja mitä taitoja tarvitsen, mistä ja miten ne saavutan, peilattuna teoriaosaan
5. Pohdinta, loppupäätelmät, miten etenen?

Lähteet: Vähintään 6 lähdettä, teoriaa (hamkin OPSit, haastattelut, työpaikkailmoitukset min. 3 kpl + 1 artikkeli tai kirja)

Miten urasuunnittelu jatkuu kick-offin jälkeen?

- Urasuunnittelun opinto, 3-5 op + Urasuunnittelun Moodle-työtila
  - Halutessaan opiskelija voi päivittää projektisuunnitelmaansa kahden ensimmäisen opiskeluvuoden ajan
    - Aina kun 15 op opintomoduuli päättyy, opiskelija reflektoi osaamisen kehittymistä suunnitelmaansa
  - Kahden ensimmäisen opiskeluvuoden jälkeen, syventävien opintojen alkaessa, opiskelijan ja opinto-ohjaajan välillä ohjauskeskustelu, jossa käydään läpi kertynyttä aineistoa ja luodaan pohjaa jatkosuunnittelulle
  - Kertynyt aineisto helpottaa urasuunnittelua?

Arviointia

- Opiskelijat näkevät urasuunnittelun projektisuunnitelman harjoituksena; harjoitellaan raportointia ym.
  - Opiskelijat tekevät projektisuunnitelmana ikään kuin vaatimusmäärittelyn omaan urasuunnitteluprojektiin

- Opiskelijat eivät ole tähän mennessä kyseenalaistaneet sitä, että miksi tehdään tällaista urasuunnittelun projektisuunnitelmaa
  - Opiskelijat kokevat että on ollut hyödyllistä tutustua alaan, opintoihin, uramahdollisuuksiin jne., mutta eivät välttämättä vielä näe kokonaishyötyä
  - Vanhempien vuosikurssien opiskelijat ovat urasuunnitteluprojektista kuullessaan kommentoineet, että olisipa heilläkin ollut vastaava toteutus opintojen alussa

Arviointia

- Opiskelijat ovat pääasiassa erittäin hyvin osanneet sanoittaa omia ajatuksiaan ja osaamisiaan
- Pohdintatehtävä luo hyvän pohjan henkilökohtaiselle keskustelulle
- Keskustelut ovat olleet erittäin hyviä
  - Ohjaaja on päässyt tutustumaan opiskelijoihin, on voinut bongata epävarmoja jne.
  - Tutustuminen madaltaa opiskelijan kynnystä ottaa yhteyttä ohjaajaan

”Alan töissä ei ole tärkeintä se, että osaat kaiken täydellisesti. Mielestäni tärkeintä on kyky ajatella luovasti ja se, että on kykenevä ratkaisemaan ongelman kuin ongelman luotettavasti mutta samaan aikaan kustannustehokkaasti. ”

”Insinöörin työ on hyvin pitkälti asiakaspalvelua, ainakin suurimmalla osalla aloista. Suunnitellessa kappaletta asiakkaalle, ollaan jatkuvassa vuorovaikutuksessa asiakkaan kanssa, jotta kappaleesta tulisi täydellinen sekä tehtävänsä toimittava. Insinöörityö voi olla myös osittain johtamista, mikä taas vaatii kykyä johtaa ihmisiä sekä hankkia auktoriteettia.”

”Tässä vaiheessa opintoja suunta on vielä ehkä hieman hakusessa, mutta erityisesti olen kiinnostunut tuotekehityksestä, suunnittelusta sekä robotiikasta. Tavoitteeni on kehittää itseäni ja pitää jatkuvaa uuden oppimista yllä koko elämäni. Uteliaisuus sekä halu luoda uutta pitävät itseni liikkeessä, ja uskonkin että olen oikeassa paikassa aloittaessani nämä opinnot.”

Miksi Henkilökohtaisen urasuunnitteluprojektin kick-off?

- Urasuunnittelun kick-off on opinto-ohjaajalle vaativa ja kuormittava toteutus, mutta ”maksanee itsensä takaisin” opintojen edetessä
  - Neljän vuoden päästä nähdään, mikä merkitys tällä on → Ennaltaehkäisevää toimintaa
    - Opintojen suunnittelu on tavoitteellisempaa ja kiinnostus oman tulevaisuuden suunnitteluun kasvaa
      - Opintopistekertymät paranevat?
      - Työllistyminen omien tavoitteiden mukaisesti paranee?
    - Keskeyttämiset on suunnitelmallisempia
  - Toimintamallilla päästään kiinni epävarmoihin urasuunnittelijoihin (Kuurila, 2014)