

EMBARGO, julkaisuvapaa 20.12.2019 klo 14.30

Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulun valmistumisjuhla

20.12.2019 Mikkeli, Saimaa Stadiumi

Juhlapuhe, tiimiesimies Saila Liukkonen, Mipro

Arvoisat vastavalmistuvat, aiemmin tänä vuonna valmistuneet, juhlaväki ja ammattikorkeakoulun edustajat.

Dear graduates, graduates earlier this year, celebration crowd and representatives of the University of Applied Sciences. My speech is in Finnish, so first few words and main topics in English.

So my name is Saila Liukkonen and I graduated 15 years ago from Mikkeli University of Applied Sciences, degree program was Environmental Engineering. Working life carried me thru different kind of tasks to Mipro Oy. We are experts on water supply automation and train signalling systems. Mainly I have served as a supervisor.

Nowadays we are speaking in working life such things as Lean, Agile, Scrum, SAFe, agile methods. At the same time we are also speaking techno stress, time management problems in experts work. Still, at the center of all, we are speaking of co-operation and of each other's appreciation.

Olin todella hämmentynyt ja iloisesti yllättynyt saamastani kutsusta tähän juhlatilaisuuteen. **Kiitos** Heta Vilen ja Heli Kauppinen.

Olen Saila Liukkonen, Mikkelin ammattikorkeakoulun kasvatti ja työurani kotikaupungissani Mikkeliissä tehnyt. Tällä hetkellä työskentelen rautateiden ja vesihuollon automaatiojärjestelmiin erikoistuneessa yrityksessä Miprolla. *Mipro toimii siis trendialoilla: ympäristöteknologia ja puhdas liikenne (rautatiet). Rautatiet on nouseva liikkumisväline ja sinne nykyinen hallituskin kohdistaa rahaa.* Vastuullani on raideliikenteen turvalaitejärjestelmiin liittyvien projektitoimitusten turvalogiikkaohjelmointi- ja käyttöliittymäsuunnittelu. **Tiimissäni työskentelee 8 alansa rautaista ammattilaista.** Lisäksi yksi asiantuntijoistani suorittaa ylempää ammattikorkeakoulututkintoa tehden Miproille opinnäytetyötä ja saimme juuri riveihimme toisen opinnäytetyöntekijän sekä uuden asiantuntijan alun – he kaikki Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulun kasvatteja. **Olen heistä hyvin ylpeä ja iloinen.**

Siitä onkin jo yli 15 vuotta kun itse olin vastavalmistuvana insinöörinä ottamassa vastaan todistusta silloisen Mikkelin ammattikorkeakoulun A-rakennuksen auditoriossa. Oli kevät 2004 ja mieli täynnä mahdollisuuksia. Kaiman kanssa mietittiin, että mihin elämä mahtaa meitä kuljettaa, takana 3,5 vuotta mukavia opiskeluvuosia kaikkine harkkatöineen ja Network-bileineen. Kaima lähti pohjoiseen Kittilän kultakaivokselle ja minä jäin Mikkeliin. **Opiskelut valmensivat meitä ajattelemaan kokonaisvaltaisesti ja insinörikoulutus antoi hyvän pohjan mitä erilaisimpiin tehtäviin. Olimme oppineet kyvyn ajatella loogisesti ja kokonaisuuksia hahmottaen.**

Työurani aloittelin jo opiskeluaikana Enston Mikkelin tehtaalla. Muistan miettineeni 22 -vuotiaana melkein valmiina insinöörinä, että miten mahdan selvitä täällä karskien metallimiesten maailmassa. Otin

strategiakseni arvostuksen. En tuputtanut juuri oppimiani faktoja, kuinka mikäkin asia tulisi tehdä, vaan kuuntelin näkemyksiä ja yhdessä miettien kehitettiin tehtaan toimintaa. Tein tehtaalle opinnäytetyöni ja sain jo ennen valmistumistani solmitulle työsuhteelle jatkoa. Monipuoliset työtehtävät valmensivat hyvin niin esimies- kuin asiantuntijatehtäviinkin. Kokemusta karttui. Arvokkaimpana oppina henkilökohtaisesti koin ymmärryksen siitä, että työ- ja elämäkokemus on kultaakin kalliimpaa. **He, jotka ovat työtään vuosia tehneet, ovat peruskallio, jonka päälle on hyvä lähteä rakentamaan uutta.**

Vuodet vierivät ja perustimme perheen. Ensto myi Mikkelin tehtaan liiketoiminnon ja paikalliset yrittäjät ottivat rohkean askeleen jatkamalla liiketoimintoa Casemet Oynä. Sain oppia, mitä on rohkeus hypätä tuntemattomaan ja edelleen **Enston aikana oppimani työkokemuksen arvostus nosti jälleen päätään.** Kokenut henkilöstö on uuden alun mahdollistaja. Oma matkani jatkui Casemetilta Miprolle ja tähän päivään.

Työelämässä puhutaan tällä hetkellä LEANista, Agilesta, Scrumista, SAFesta, ketterästä tekemisestä ja positiivisesta psykologiasta. Samaan aikaan asiantuntijatyötä kuormittaa jatkuva **teknostressi.** Ajankäytön hallinnan ja kuormituksen kysymykset ovat arkipäivää. Valmentavan johtajuuden merkitys ja inhimillisen tekijän ymmärtäminen ovat keskiössä. Asiantuntijat ja esimiehet eivät voi olla yksinpuurtajia, tiimityön ja yhteisöllisyyden tärkeyden hyväksyminen ja niiden voimavarana käyttäminen ovat keino selvitä ja saada jotain hienoa aikaan. **Kukaan ei yksin pysty maailmaa muuttamaan, mutta yhdessä me voimme sen tehdä.**

Teknologia kehittyi huimaa vauhtia. Raideliikenteen turvallisuudesta puhuttaessa uutena trendinä nousee *ERTMS European Rail Traffic Management System*: tavoitteena yhtenäistää eurooppalainen rautatieliikennealue. Tässäkin, kuten edellä mainitsin, halutaan tehdä yhdessä ja yhdenmukaista. Asiantuntijuutta ja kykyä oppia uutta tarvitaan joka päivä.

Yritys-oppilaitosyhteistyön merkitys on suuri, kun toimitaan alalla, jolle ei suoraan mistään oppilaitoksesta valmistu asiantuntijoita. Tarvitaan jatkuvaa kommunikointia yrityksen tarpeista, tulevista trendeistä ja oppilaitoksella riveissään olevista tulevista asiantuntijoista. Lisäksi opetukseen tuotava lisäarvo yrityksen sisäisen asiantuntijuuden levittämisestä mm erilaisin luennoin tai yritysvierailuin laajentaa myös opiskelijoiden ymmärtämystä opintojen jälkeisistä tai jo niiden aikaisista työmahdollisuuksista. Myös opinnäytetyöt ja harjoittelujaksot avartavat sekä työnantajan että opiskelijan katsomusta ympäröivistä mahdollisuuksista ja kehittämispotentiaaleista. Yritysyhteistyöstä on meillä Miprolla hyviä kokemuksia, jatkakaamme samaan malliin ja syventäkäämme yhteistyötä. Jälleen olemme ytimessä, tehdään yhdessä.

Työelämään valmistuvilta odotetaan ammatillisen perusosaamisen lisäksi joustavuutta, yhteistyökykyisyyttä ja erityisesti hyviä työyhteisötaitoja. Työelämän tehtävät edellyttävät kykyä tehdä töitä yhdessä erilaisten ihmisten ja erilaisten osaamisten viidakossa. Pelkkä tekninen pätevyys tai tietyn erikoisalueen osaaminen ei enää riitä. Johtamiseen liittyvissä kirjoissa puhutaan siitä, että tulevaisuuden työpaikoilla menestyksen edellytyksenä ovat ihmisten tunneäly, luovuus, innovointi, asioiden yhdisteleminen ja hiljaisten signaalien lukeminen samalla, kun koneet hoitavat lineaarista järkityötä. Tähän onkin hyvä tiivistää puheeni ydinsanoma: yhdessä, hyvässä yhteistyössä, ketterästi toisiamme arvostaen. Siitä on nykypäivän menestyvä työelämä tehty.

Haluan toivottaa uusille työelämään astuville kaikkea hyvää ja onnea matkaan.

Rauhallista joulun aikaa.

I wish You all good luck and all the best.

Have a peaceful Christmas time.

Kiitos. Thank You.