

Sosiaali- ja terveysalan kehittäminen ja johtaminen YAMK

Ennakkotehtävä on kaksiosainen. Osa A käsittelee opiskelumotivaatiota ja -valmiuksia sekä opinnäytetyötä. Osa B on johtamista käsittelevä esseetehtävä. **Tee molemmat osatehtävät ja tallenna tehtävät yhteen tiedostoon nimellä "sukunimesi_ennakkotehtava"** (suositeltava tiedostomuoto on pdf).

Palauta ennakkotehtävä **viimeistään keskiviikkona 23.9.2020 klo 23.59** osoitteessa <https://asiointi.xamk.fi/lomakkeet/678/lomake.html> .

OSA A (maksimi 40 pistettä, alin hyväksytyt 10 pistettä)

Vastaa seuraaviin kysymyksiin. Vastauksen laajuus on enintään 2 A4-sivua fonttikoolla 12.

1. Miksi haluat opiskella Sosiaali- ja terveydenhuollon kehittäminen ja johtaminen ylemmän ammattikorkeakoulututkinnon?
2. Mitä lisäarvoa Sosiaali- ja terveydenhuollon kehittämisen ja johtamisen YAMK-tutkinto tuo Sinulle, ammatilliselle kehitymisellesi ja omalle organisaatiollesi?
3. Miten ylemmän ammattikorkeakoulututkinnon opintojen edellyttämä aika* suhteutuu muuhun ajankäyttöösi?
 - o Miten voit yhdistää esim. opiskelun ja työn (osallistuminen lähiopetukseen noin 2 päivää kuukaudessa, itsenäinen ja pienryhmäopiskelu sekä verkko-opiskelu lähiopetusjaksojen välissä)?
4. Millaisia opiskelunvalmiuksia näet itselläsi olevan yamk-opiskelijana?
5. Millaisia ajatuksia Sinulla on opintojen alkuvaiheessa käynnistyvän opinnäytetyön suhteen (opinnäytetyön laajuus 30 op)? Kuvaa mahdollinen opinnäytetyösi aihe ja toteutus.

* Esimerkki ensimmäisen lukukauden opiskelusta: Ydinopintoja 15 op:tä, opinnäytetyön ideointi sekä valinnaisia Master School -opintoja 5 op:tä. (1 op vastaa 27 tuntiin työmäärää opiskelijalle)

OSA B (maksimi 60 p, alin hyväksytty 30 pistettä)

Lue seuraavat Työn tuuli -aikakauskirjan artikkelit:

Satu Berlin. Työn palkitsevuus löytyy toiveikkuuden, näkemyksellisyyden, läheisyyden ja resilienssin kautta (sivut 71–78) **sekä** Tapio Aaltonen, Pirjo Ahonen ja Jaakko Sahimaa: Merkityksen johtaminen vastaa työelämän suureen tarpeeseen (sivut 85–95). Artikkelit löytyvät sähköisessä muodossa julkaisusta Työn tuuli (1/2020):

https://www.henry.fi/media/ajankohtaista/tyon-tuuli/tyontuuli_012020.pdf

Käytä tekstejä esseesi lähteenä ja ajatusten virittäjänä. Kirjoita artikkeleiden pohjalta essee (enintään 2 A4-sivua fonttikoolla 12). Esseeseen tulee käsitellä aihetta **minä johtajana ja kehittäjänä sosiaali- ja terveysalan toimintaympäristössä** (voit muokata otsikon nimeä tekstiisi osuvaksi). Voit sitoa aiheen johonkin oman organisaatiosi muutos -tai kehittämisprosessiin, jolloin voit hyödyntää omia kokemuksia ja tarkastella niitä teorian avulla.

Yleisohje esseiden laatimiseksi:

Essee on kirjoitelma rajatusta teemasta, ja se perustuu kirjallisiin lähteisiin. Esseiden esittämistapa on pohdiskeleva ja vertaileva. Tekstin tulee edetä loogisesti. Siinä yhdistyvät oma ajattelu ja lähteenä käytetty kirjallisuus. Esseessä on tärkeää esittää rajaamasi aiheen kannalta olennaista tietoa ja rakentaa uutta tietoa kirjallista lähdettä/lähteitä ja omia kokemuksia yhdistelemällä. Tyhjentävää kuvausta aiheesta ei edellytetä. Olennaista on omakohtainen sanottava ja aiheen problematisointi, jotka erottavat esseiden referaatista.

Esseen arviointikriteerit (maksimipisteet 60):

Kiitettävä (51-60 pistettä): Lähdeaineiston kanssa keskustelevalle ja soveltavalla otteella tehty essee, jossa omia vahvuuksia ja kehittämistarpeita käsitellään perustellusti ja monipuolisesti.

Hyvä (41–50 pistettä): Lähdeaineistoa tarkastelun pohjana käytävä ja soveltava essee, jossa omat kehittämistarpeet tulevat esille. Kirjoittaja osaa tunnistaa myös omia vahvuuksiaan kehittäjänä.

Tyydyttävä (31–40 pistettä): Referoiva, lähdeaineistoa toistava essee, jossa oma pohdinta on niukkaa. Omat vahvuudet ja/tai kehittämistarpeet eivät tule selkeästi esille.

Hylätty (30 pistettä tai vähemmän): Yhteys lähdeaineistoon ja siihen perustuvaan omaan pohdintaan puuttuu, ja/tai essee on niukka eikä muodosta loogisesti etenevää kokonaisuutta. Käsiteltyjen asioiden välinen yhteys on vähäinen tai puuttuu kokonaan.