

Ohjeen nimi	Opiskelijoiden rokotussuoja		
Vastuuhenkilö	Katri Ryttyläinen-Korhonen		
Voimaantulo	27.1.2021	<b>Päätös</b>	27.1.2021
		<b>Päivittäjä</b>	
Päivitetty		<b>Päätös</b>	
Päivitetty		<b>Päätös</b>	

### Ohje opiskelijoiden rokotussuojasta

Tartuntatautilain 48 §:n (työntekijän ja opiskelijan rokotussuoja potilaiden suojaamiseksi) mukaan opiskelijalla tulee olla joko rokotuksen tai sairastetun taudin tuottama suoja tuhkarokkoa ja vesirokkoa vastaan, jos hän menee työharjoitteluun sellaiseen Sosiaali- ja terveydenhuollon toimipisteeseen, jossa hoidetaan tartuntatautien vakaville sairauksille alttiita, influenssaa vastaan sekä hinkuyskää vastaan, jos hän hoitaa imeväisikäisiä.

Opiskelijan tulee selvittää hyvissä ajoin ennen harjoittelua alkua, että hänellä on riittävä rokotussuoja. Opiskelija toimii rokotussuojan tarkastamiseksi YTHS:n toimintamallin mukaan ja täyttää itsearviointilomakkeen. Tarkempaa tietoa löydät YTHS:n verkkosivuilta Sote-alan rokotusohjeet (<https://www.yths.fi/palvelut/tartuntatautien-ehkaisy/tartuntatauti-ja-rokotusohjeistus/rokotusohjeet/>). Xamk **suosittelee vahvasti** opiskelijoita ottamaan rokotukset, koska **Sosiaali- ja terveydenhuollossa työskentelevän on oltava monin eri keinoin valmis suojelemaan hoitamiensa henkilöiden terveyttä, esimerkiksi huolehtimalla kattavasta rokotussuojasta.**

Työharjoitteluun tuleva opiskelija voi halutessaan kertoa työnantajalle, onko hänellä vaadittu suoja tai onko hänet rokotettu, mutta pakko ei ole. **Jos opiskelija ei halua kertoa, työnantajalla ei ole velvollisuutta ottaa opiskelijaa harjoittelujaksolle.** Opiskelijan oma suullinen ilmoitus pykälän 48 mukaisesta suojasta riittää. Opiskelijan ei tarvitse esittää kirjallista selvitystä saamistaan rokotuksista tai sairastamistaan taudeista. (THL)

Tartuntatautilain 48 §:n mukaan työskentelyyn sosiaalihuollon ja terveydenhuollon toimintayksiköiden asiakas- ja potilastiloissa, joissa hoidetaan lääketieteellisesti arvioituna **tartuntatautien vakaville seuraamuksille alttiita asiakkaita tai potilaita, saa käyttää vain erityisestä syystä henkilöä, jolla on puutteellinen rokotussuoja.** Opiskeluterveydenhuollon on huolehdittava, että työharjoitteluun osallistuvilla opiskelijoilla on 2 momentissa tarkoitettu rokotussuoja. Työnantajalla on oikeus käsitellä työntekijän tai työharjoittelussa olevan opiskelijan 1 momentissa tarkoitettuihin tehtäviin soveltuvuutta koskevia tietoja riittävän rokotussuojan osalta työntekijän tai opiskelijan suostumuksella yksityisyyden suojasta työelämässä annetun lain (759/2004), työterveyshuoltolain ja henkilötietolain mukaisesti.

Koronarokotteista säädetään valtioneuvoston asetuksella. Asetuksen mukaan rokotukseen osallistuminen on kaikille, myös terveydenhuollon henkilöstölle, vapaaehtoista. Rokotus on maksuton. Koronarokote ei sisälly tartuntatautilain 48 §:ssä säädettyyn Sosiaali- ja terveydenhuollon ammattilaisten rokotussuojaan (toisin kuin esim. influenssarokote). Tämä tarkoittaa, että työnantajalla ei ole velvollisuutta arvioida rokotussuojan kattavuutta työpaikoilla koronarokotteen osalta.

**Huolehdi tartuntatautilain 48§ noudattamisesta ja hoida rokotussuoja kuntoon vuosittain. Näin suojat itsesi, läheisesi ja hoitamasi henkilön terveyttä, ja varmistat harjoittelusi onnistumisen.**

Ohjeen nimi	Opiskelijoiden rokotussuoja covid-19-tautia vastaan		
Vastuuhenkilö	Katri Ryttyläinen-Korhonen		
Voimaantulo	17.1.2022	<b>Päätös</b>	17.1.2022
		<b>Päivittäjä</b>	Katri Ryttyläinen-Korhonen, koulutusjohtajat
Päivitetty	31.1.2022	<b>Päätös</b>	
Päivitetty		<b>Päätös</b>	

### Lisäys ohjeeseen opiskelijoiden rokotussuojasta

Tartuntatautilain väliaikainen lisäys 48a§ Sosiaali- ja terveydenhuollon asiakkaiden ja potilaiden suojaaminen covid-19-taudilta ([www.finlex.fi](http://www.finlex.fi))

Tartuntatautilain 48a § astuu voimaan 1.2.2022. Tämä tarkoittaa sitä, että työharjoittelussa olevalla opiskelijalla tulee olla rokotuksen tai enintään kuusi kuukautta aikaisemmin sairastetun laboratoriovarmistetun taudin antama suoja covid-19-tautia vastaan.

Laki velvoittaa työnantajan tarkistamaan em. tiedon ja näin ollen työnantajalla on oikeus vaatia työntekijältä, mutta myös harjoittelussa olevalta opiskelijalta kirjallinen todistus nähtäväksi koronarokotussuojasta / sairastetusta koronataudista / todennetusta tartunnasta.

Tämän ohjeen lisäksi tulee huomioida organisaatiokohtaiset ohjeet.

Rokotussuojan todistaminen Essote, Kymsote ja Sosteri:

Harjoittelun aloittavien opiskelijoiden tulee esittää kirjallinen todistus rokotussuojasta ennen harjoittelun käynnistymistä yksikön esihenkilölle tai vastaavalle. Jos todistusta ei ole, harjoittelua ei toteuteta.